

คำนำ

ในแผนพัฒนาการสาธารณสุข ฉบับที่ 7 ได้มีการกำหนดนโยบายการพัฒนาสาธารณสุข เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตประชาชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งสุขภาพอนามัยทั้งทางร่างกายและจิตใจ ให้มีการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น และสามารถบรรลุสุขภาพดีกันถ้วนหน้าในระยะอันใกล้ โดยได้กำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนา ประกอบด้วย

1. ความครอบคลุม โดยมีความต้องการให้สามารถครอบคลุมทั่วทุกพื้นที่และประชาชนกลุ่มต่างๆ เพื่อให้เข้าถึงบริการได้โดยง่าย
2. การพัฒนาที่บูรณาการ หมายถึงการพัฒนาที่อยู่บนพื้นฐานของการผสมผสานระหว่างการพัฒนาส่งเสริมสุขภาพกับการป้องกันโรค พื้นฟูสภาพและการรักษาพยาบาล
3. ความสอดคล้องกับพื้นที่ คือ การพัฒนาที่มีความยืดหยุ่นอย่างเพียงพอ ที่จะสามารถปรับดำเนินการให้สอดคล้องกับแต่ละพื้นที่ ที่มีความแตกต่างกันทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมอย่างเหมาะสม
4. การมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสาธารณสุข สามารถวินิจฉัยปัญหา ริเริ่มกิจกรรม ดำเนินกิจกรรม ประเมินผล และได้รับประโยชน์จากกิจกรรมด้วยตนเอง

โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป จึงเป็นกลไกสำคัญในการดำเนินการตามแผนดังกล่าว โดยมีความรับผิดชอบเพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ คือ การพัฒนางานบริการสาธารณสุขระดับจังหวัดและเครือข่าย ให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด ทั้งในด้านขีดความสามารถ คุณภาพ ประสิทธิภาพ และการจัดระบบบริการ นอกจากนี้จะต้องสามารถให้การสนับสนุนสถานบริการระดับรองลงไปตลอดจนถึงงานสาธารณสุขมูลฐาน ได้อย่างแท้จริงและมีประสิทธิภาพ ผู้ที่มีหน้าที่ในการควบคุมและวางแผนงาน เพื่อการดำเนินการข้างต้นให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป โดยจะต้องรับผิดชอบทั้งในด้านการพัฒนาการบริการ การพัฒนาด้านวิชาการ และการพัฒนาด้านบริหาร

ดังนั้น การศึกษาประสิทธิภาพการบริหารของผู้บริหารโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป จึงเป็นความจำเป็น ทั้งนี้เพื่อวัดประสิทธิภาพการดำเนินการของโรงพยาบาล และเป็นแนวทางในการคัดเลือกผู้อำนวยการในโอกาสต่อไป ซึ่งในปัจจุบันหน่วยงานที่รับผิดชอบยังมิได้มีการจัดทำ การประเมินในเรื่องดังกล่าวอย่างจริงจัง รายงานการศึกษายกขึ้นจึงมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอรูปแบบการประเมิน และวิธีการประเมินเพื่อให้ผู้ที่รับผิดชอบและผู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปพัฒนาและสามารถนำไปใช้ปฏิบัติได้จริงอันจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการพัฒนาสาธารณสุขของประเทศ