



ยุทธศาสตร์การเคลื่อนไหวในการสร้างพลังศักยภาพของสตรีพิการในประเทศไทย

Movement Strategy of The Empower Women with Disabilities
in Thailand

โดย

ภัทรพร อ่อนใส

Miss Parttaraporn Onswai



ธัชพงศ์
คณะสังคมฯ

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (สตรีศึกษา)

สำนักบัณฑิตอาสาสมัคร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

พ.ศ. 2548

ISBN 974-9722-61-2

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
สำนักบัณฑิตอาสาสมัคร

วิทยานิพนธ์

ของ

ภัทรพร อ่อนใส

เรื่อง

ยุทธศาสตร์การเคลื่อนไหวในการสร้างพลังศักยภาพของสตรีพิการในประเทศไทย

ได้รับการตรวจสอบและอนุมัติ ให้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร

ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (สตรีศึกษา)

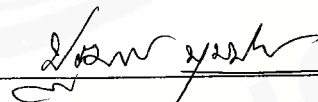
เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2548

ประธานกรรมการวิทยานิพนธ์



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิญา เวชชัย)

กรรมการและอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์



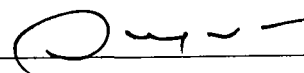
(อาจารย์ ดร.ปฐมภรณ์ บุชปอ์ารง)

กรรมการวิทยานิพนธ์



(อาจารย์ ดร.อรศรี งามวิทยาพงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักบัณฑิตอาสาสมัคร



(รองศาสตราจารย์ ดร.วรวุฒิ นีร์วุธิ์ภักษ์)

บทคัดย่อ

“ยุทธศาสตร์การเคลื่อนไหวในการสร้างพลังศักยภาพของสตรีพิการในประเทศไทย” มีวัตถุประสงค์ในการศึกษา คือ เพื่อศึกษากระบวนการสร้างพลังศักยภาพของสตรีพิการ ศึกษา ยุทธศาสตร์การเคลื่อนไหวในการสร้างพลังศักยภาพของสตรีพิการที่มีต่อตนเอง กลุ่ม และองค์กร ศึกษาความสัมพันธ์ของสตรีพิการที่มีต่อกลุ่มและองค์กรในการกำหนดยุทธศาสตร์การเคลื่อนไหว ในการเพิ่มพลังศักยภาพของสตรีพิการ เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพมีบุคคลสำคัญในการศึกษา (Key Informants) คือ ผู้นำสตรีพิการ จำนวนทั้งสิ้น 9 ราย แบ่งเป็น 3 ประเภทความพิการ คือ พิการทางการมองเห็น พิการทางการได้ยินหรือการสื่อความหมายและพิการทางกายหรือการเคลื่อนไหว กรณีศึกษาใช้นามสมมติ แบ่งเป็น 3 ระดับ คือ ระดับปัจเจกบุคคล ได้แก่ ผู้นำสตรีพิการ 9 ราย ระดับกลุ่ม เลือกศึกษา 1 กลุ่ม คือ ชมรมกลุ่มกัลยาณมิตร และระดับองค์กร เลือกศึกษา 3 องค์กร คือ องค์กรเพื่อผู้หญิงตาบอดในประเทศไทย องค์กรช่วยเหลือคนหูหนวกแห่งประเทศไทย และสภาเครือข่ายคนพิการแห่งชาติ โดยผู้ศึกษาใช้วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลเชิงลึกกับผู้นำสตรีพิการ ได้เข้าร่วมกิจกรรมกลุ่มและองค์กร ใช้แบบสัมภาษณ์กึ่งโครงสร้าง (Semi-structured questions) เป็นเครื่องมือในการสัมภาษณ์ ผลการศึกษาแบ่งออกเป็น 3 ส่วน

ส่วนที่ 1 กระบวนการสร้างพลังศักยภาพของสตรีพิการเกิดขึ้นใน 3 วงจร คือวงจรแรก การเรียนรู้พลังอำนาจแห่งทุกข์ ที่เกิดจากภายในตนเอง กลุ่ม องค์กร และ วงจรที่ 2 การค้นหาพลังอำนาจที่มาจากภายใน ซึ่งเป็นพลังที่แท้จริงจากการตระหนักรู้ในตนเอง การยอมรับในคุณค่าตนเอง กลุ่ม และองค์กรโดยนำศักยภาพที่มีอยู่ภายในมาเปลี่ยนแปลงความทุกข์ ความเจ็บปวดที่ได้รับมา แก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสร้างเครือข่ายทางสังคม และ เข้าสู่วงจรที่ 3 วงจรแห่งการพัฒนาตนเอง กลุ่ม และองค์กร ซึ่งสิ่งสำคัญที่สุดของการขับเคลื่อนเพื่อการเสริมพลังอำนาจต้องเคลื่อนไหวในระดับปัจเจกบุคคลจนไปถึงประชาสังคมเป็นการสืบทอดจากผู้หญิงพิการรุ่นหนึ่งไปสู่ผู้หญิงพิการอีกรุ่นหนึ่งและจะไม่จบสิ้นในผู้หญิงพิการรุ่นเดียว ซึ่งมีพลังอำนาจ 4 รูปแบบที่ทับซ้อนกันอยู่ คือ (1) พลังอำนาจที่มาจากภายใน การตระหนักรู้ในตนเอง ยอมรับตนเอง กลุ่ม องค์กร ศักยภาพที่มีอยู่ภายใน ซึ่งเป็นพลังอำนาจที่แท้จริง (2) พลังอำนาจที่ต้องไปให้ถึง คือ อำนาจจากการประสบความสำเร็จในชีวิตและแสดงตัวตนในสังคม (3) พลังอำนาจที่เหนือกว่าบุคคลอื่น คือ มีอำนาจในการตัดสินใจเหนือกว่าผู้อื่น (4) พลังอำนาจร่วมกัน คือ พลังขับเคลื่อนร่วมไปกับผู้อื่นในสังคม

ส่วนที่ 2 ผลการศึกษา ยุทธศาสตร์ในการเคลื่อนไหวในการสร้างพลังศักยภาพของสตรีพิการ แบ่งเป็น 3 ระดับ ได้แก่ ระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ระดับปัจเจกบุคคล (จาก 9 กรณีศึกษา) มี 10 ยุทธศาสตร์ 50 แนวทาง ได้แก่ (1) การเคลื่อนไหวด้านการศึกษา (2) ด้านการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก

ความสะอาด (3) ด้านการสร้างผู้นำสตรีพิการ (4) ด้านทัศนคติ (5) ด้านอาชีพ (6) ด้านสังคม (7) ด้านครอบครัว (8) การแพทย์ (9) กฎหมาย (10) การเคลื่อนไหวผ่านสื่อ ระดับที่ 2 ระดับกลุ่ม 4 ยุทธศาสตร์ 6 แนวทาง (จากกรณีศึกษา) คือ (1) การมีส่วนร่วม (2) การประชาสัมพันธ์ (3) การสร้างผู้นำกลุ่ม (4) การใช้กิจกรรมกลุ่มในการสร้างพลังศักยภาพ ระดับที่ 3 ยุทธศาสตร์ ระดับองค์กร 3 ยุทธศาสตร์ 19 แนวทาง ได้แก่ (1) ยุทธศาสตร์องค์กรคนพิการทางการได้ยิน (2) ยุทธศาสตร์องค์กรคนพิการทางสายตา (3) ยุทธศาสตร์องค์กรคนพิการทุกประเภทความพิการ

ส่วนที่ 3 ประเด็นสุดท้าย ผู้นำสตรีพิการเป็นบุคคลที่มีบทบาทสำคัญในการสร้างพลังศักยภาพขับเคลื่อนกลุ่มและองค์กร ดังนั้น ผู้นำต้องมีความรู้และมีเครือข่ายสมาชิกที่เข้มแข็งมีคุณภาพ เพื่อขับเคลื่อนใน 3 เรื่อง ไปพร้อมกัน คือ (1) องค์ความรู้ (2) พลังสังคม และ (3) อำนาจรัฐ เพื่อเปลี่ยนแปลงแก้ไขในระดับนโยบายแบบล่างสู่บน

ข้อเสนอแนะ สตรีพิการและองค์กรคนพิการควรเข้ามามีบทบาท ตรวจสอบ การทำงานของภาครัฐ และรัฐควรให้การสนับสนุนด้านเงินทุนและวิชาการ พัฒนาศักยภาพสตรีพิการในระดับองค์กรให้มีความเข้มแข็ง พัฒนากลไกการจัดระบบฐานข้อมูลด้านสตรีพิการในทุกประเภทความพิการ โดยอาศัยแนวร่วมจากองค์กรเครือข่ายของคนพิการ ควรให้องค์กรท้องถิ่นเข้าไปสร้างความเข้มแข็งให้เกิดการรวมกลุ่ม/องค์กรสตรีพิการและให้องค์กรสตรีที่เป็นองค์กรหลักให้การสนับสนุนรวมทั้งมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรสตรีพิการโดยให้ขับเคลื่อนไปด้วยกันเพื่อจัดการเลือกปฏิบัติต่อความพิการ ซึ่งจะนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีในอนาคต

Abstract

The Objective of studying "The Movement Strategy Empowering Women with Disabilities in Thailand" are to study the process of empowering women with disabilities to study the strategy of promoting empowerment towards themselves group and organization and to study the relationship of women with disabilities with groups and organizations in identifying the Movement Strategy Empowering Women with Disabilities. This study is a qualitative research. The key informants of this study are 9 women with disabilities leaders which are classified into 3 types of disabilities; visually impaired hearing impaired and physical/ mobility disabilities. The case studies are classified into 3 levels; individual level with 9 women with disabilities leaders group level studying 1 group Kanlayanamitr Club and organizational level studying 3 organizations the Association of Women with Visual Impairment Aid of Thailand the Association of Women with Hearing Impairment Aid of Thailand and the National Council of Persons with Disabilities Network. The researcher of this study gathered in-depth information with women with disabilities leaders and participated in the group/organization activities using the Semi-structured questions as the interview tool. The results are divided into 3 parts.

1. The process of building empowerment of women with disabilities is formed into 3 cycles. The first cycle is acknowledging the power of anxiety inside themselves groups and organizations. The next cycle is searching the internal power which is the dominant self-instinct. This involves the acceptance of self group and organization value by using the internal empowerment to relief the anxiety and pain to solve problems appropriately and to build social network. The last cycle which are the self group and organizational development cycle involves the initiatives of the driving force to reinforce the power. This implies to the individual level movement towards the social integration which has been implemented from one generation to the next generation of women with disabilities. In relevance to this the implementation would not be completed in just one generation. From this there are 4 types of power that overlies each other (1) internal power consists of self-instinct self-acceptance organizational group and self-

empowerment which is the dominant power (2) power that has to be reached which are the life success power and social self-performance (3) power over others which is the decision power over others and (4) mutual power is the driving force collaborated with others in the society.

2. The result of the Movement Strategy Empowering Women with Disabilities in Thailand is classified into 3 levels. Level 1 is the "Individual Strategy" (9 cases) consists of 10 strategies and 50 procedures (1) education movement (2) assistive devices (3) building women with disability leaders (4) vision (5) employment (6) socialization (7) family (8) medical (9) legislation and (10) media movement. The second level consists of 4 strategies and 6 procedures (1) participation (2) public relations (3) building group leader and (4) group activities to build empowerment. For the last level comprise of 3 strategies and 19 procedures (1) Hearing Impaired Organization Strategies (2) Visually Impaired Organization Strategies and (3) Persons with Disabilities (all type) Organization Strategies.

3. In order for women with disabilities to have the important role in group and organizational movements they would need a knowledgeable leader and a strong qualified membership networks. Three movements will have to be driven together (1) knowledge (2) social enforcement and (3) government authority to make bottom-up changes at the policy level.

Recommendations: Women with Disabilities and Disabled Peoples' Organizations should receive more opportunities to control and monitor the government sector. The government should provide more financial and technical support to develop the empowerment of women with disabilities in the organizations to become stronger. In addition to this the women with disabilities' database should be developed with disability networks. More opportunities should be open for local organizations to strengthen women with disabilities' group/organizations. Women with Disabilities' organizations should be promoted to be the main supporter of the developing and improving the organization. The driven forces should be done together to prevent the discrimination toward persons with disabilities which will lead to a better quality of life in the future.

กิตติกรรมประกาศ

How to do the best ? ทุกอย่างไม่มีสูตรสำเร็จ “รู้เขารู้เรา รบร้อยครั้ง ชนะร้อยครั้ง” เป็นคำกล่าวของท่านขุนวุ นักการทหารผู้ลือเลื่องของชาวจีนโบราณ เสนอกลยุทธ์ที่สำคัญที่นำมาใช้ได้ดี ในการศึกษาเรื่อง “ยุทธศาสตร์การเคลื่อนไหวในการสร้างพลังศักยภาพของสตรีพิการในประเทศไทย” ผู้ศึกษาตระหนักดีว่า ความสำเร็จครั้งนี้ มีบุคคลหลายฝ่ายที่กรุณาให้การสนับสนุน ทั้งองค์ความรู้ แนวความคิด ประสบการณ์ชีวิต ซึ่งมีการตั้งคำถาม ถกเถียง ทำทนายเพื่อกระตุ้นให้ผู้ศึกษามีแรงบันดาลใจ มีความพยายามเรียนรู้ในปรากฏการณ์ทางสังคมที่เกี่ยวข้องกับสตรีพิการ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ผู้ศึกษาได้ตั้งใจไว้ ขอขอบคุณ คุณมานิดา คุณศิริณี อาจารย์อรอรุรา อาจารย์ธนาพร คุณพนมวรรณ คุณสถาพร อาจารย์ญาดา อาจารย์จวีรัตน์ และพี่เหม่ง “ผู้นำสตรีพิการ” ทุกท่านที่ได้กรุณาถ่ายทอดความรู้ จากประสบการณ์จริงแนวคิดกลยุทธ์การเคลื่อนไหวเพื่อการพิทักษ์สิทธิและโอกาสของตนเอง กลุ่ม และองค์กร โดยสะท้อนประวัติชีวิตแห่งการต่อสู้ บทเรียนในอดีตจนถึงปัจจุบัน โดยเฉพาะเทคนิค กระบวนการสร้างพลังศักยภาพของตนเอง กลุ่ม และองค์กร ให้ขับเคลื่อนไปสู่อนาคตเพื่อสร้าง ภูมิคุ้มกันทางสังคมให้กับคนพิการรุ่นหลัง ด้วยความเต็มใจ

ผู้ศึกษาขอกราบขอบพระคุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อภิญญา เวชยชัย คณบดี คณะสังคมสงเคราะห์ ที่ท่านกรุณาสละเวลาอันมีค่ารับเป็นประธานกรรมการวิทยานิพนธ์และให้ความสำคัญตลอดจนเอาใจใส่ ให้ข้อคิด ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่องานวิจัยในทุกกระบวนการ ขอกราบขอบพระคุณอาจารย์ ดร.ปฐมภรณ์ บุษปรั่าง ที่ท่านกรุณาเป็นกรรมการและอาจารย์ ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ซึ่งผู้ศึกษาได้รับทั้งความรู้ กำลังใจ ความห่วงใยทั้งด้านวิชาการและ ในวิชาชีพ ผลักดันให้ผู้ศึกษาใฝ่รู้ อดทน ฝึกฝน ปรับแก้ชิ้นงานวิจัย อีกทั้งยังให้คำแนะนำ และ พลังความคิดด้วยความเมตตา ขอกราบขอบพระคุณ อาจารย์ดร.อรศรี งามวิทยาพงศ์ ที่ท่านกรุณา รับเป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ ผู้ให้ความรู้ในการวิจัยเชิงคุณภาพ ซึ่งท่านได้จุดประกายทางความคิดให้ ผู้ศึกษาได้ตรวจสอบตนเอง ช่วยวิพากษ์งานฉบับนี้ ให้มีความชัดเจนและมีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ ผู้ศึกษา ขอขอบพระคุณ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ที่สำนักส่งเสริมและพิทักษ์ คนพิการ โดยเฉพาะ ท่าน ผอ.อ้อมพร นิตยสุทธิ ผอ.สุนีย์ สายสุพัฒน์ผล และ ผอ.สราวุฒกร อนุมัติราชกิจ ที่กรุณาให้สัมภาระเป็นพิเศษและหัวหน้าโอกาส หัวหน้าบุษบา หัวหน้าวิสิทธิ์ ในการให้ความรู้ทางวิชาการด้านคนพิการ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการทำงานเป็นอย่างยิ่ง ขอขอบคุณ น้องอุ (คุณลัสพรณ ตุ่มสวัสดิ์) & ชาวAPCD กับกำลังใจและการสนับสนุนความช่วยเหลือด้าน ภาษาอังกฤษ ขอขอบคุณพี่แอ๊ด พี่เล็ก พี่จิม พี่อืด น้องจิบ และผู้อยู่เบื้องหลังที่ส่งแรงเชียร์ให้สำเร็จ

ขอขอบพระคุณ ท่านวิชัย จรรยาพิทย์สกุล ประธานคณะกรรมการร่างกฎหมาย
คนพิการ ผู้ให้แนวทางการคิดในหลายมิติด้านคนพิการ ซึ่งมีคุณูปการต่อการศึกษาครั้งนี้อย่างมาก
มากมาย รวมถึงพี่เอ/วิภาวรรณ ที่กรุณาให้ความรู้และคุณหญิง/ผุสดี ที่คอยถามไถ่ถึงความสำเร็จ
มาตลอด

ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณ คณาจารย์ผู้สอนในหลักสูตรสตรีศึกษาทุกท่าน โดยเฉพาะ
อาจารย์ปยุ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิลาสินี พิพิธกุล ผู้เชี่ยวชาญด้านเฟมินิสต์ รองศาสตราจารย์
ดร.วรวิมล หิรัญรักษ์ ผู้อำนวยการสำนักบัณฑิตอาสาสมัคร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ อาจารย์สินิทธิ์
สิทธิรักษ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุรัสวดี นุ่นพยนต์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ มาลี พงษ์พงศาวลี
รองศาสตราจารย์ ดร.ภาวดี ทองอุไทย อาจารย์ผู้ที่ได้ร่วมพัฒนาหลักสูตรทุกรูปแบบ ให้ผู้ศึกษาได้
เข้าถึงองค์ความรู้ที่ตลอดมา อย่างมีอาจลิมเลือน

ขอขอบคุณเพื่อนร่วมรุ่นและรุ่นน้องชาวสตรีศึกษารวมทั้งกลุ่มสตรีศึกษาอิสระทุกท่าน
ที่มาช่วยกันเรียนรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่มีค่า ในวิชาความรู้ที่มีผู้หญิงเป็นศูนย์กลาง ขอขอบคุณ
ในความเป็นกัลยาณมิตรและผู้ร่วมอุดมการณ์เฟมินิสต์ทั้งหลาย ขอขอบคุณ พี่อ่าในทุกสิ่งที่คุณแล
กัน (คุณกัลยกร แก้วเกียรติคุณ) และให้กำลังใจเสมอในยามทุกข์และสุข ขอขอบคุณพี่ ๆ ที่แสนดี
ชาวสตรีศึกษา พี่อ้อ พี่ต้อย พี่ลี พี่ต๋ม พี่ปู๊ พี่แดง พี่เล็ก พี่กระแต พี่จ๊อด พี่เทียน พี่ต้อย ซิสเตอร์ยานี
ป๊ปป แก๊ก มุ่ย โม อร จอย และเพื่อน ๆ & น้องป๊ิต ปียะ ที่แนะนำผู้ให้ข้อมูลฯฯ ที่มีอาจกล่าวนามได้
ทั้งหมด ขอขอบคุณ น้องมัยกับการตรวจทานรูปแบบเอกสารและการพิสูจน์อักษร พี่โบ๊ พี่ต้อย
เทอร์โบ น้องจอย น้องแดง คณะเจ้าหน้าที่โครงการสตรีศึกษาที่คอยอำนวยความสะดวกในทาง
วิชาการ ขอขอบคุณสำหรับรอยยิ้มที่อบอุ่นและกำลังใจมากมาย

ท้ายที่สุด ผู้ศึกษาขอกราบขอบพระคุณ บุพการีของผู้ศึกษาและครอบครัวที่สนับสนุน
ทุนการศึกษา ให้โอกาสในการเรียน ให้ความรัก ความอบอุ่น กำลังใจ ความหวังใฝ่ ให้ทุกอย่างใน
ชีวิต ผู้ศึกษาขอขอบคุณค่าแห่งความสำเร็จครั้งนี้ กลับคืนสู่สังคม เพื่อสนับสนุนและพัฒนาสตรี
พิการไทยให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีตลอดไป

ภัทรพร อ่อนไสว

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

พ.ศ. 2548

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ	(1)
กิตติกรรมประกาศ.....	(6)
สารบัญตาราง.....	(9)
บทที่	
1. บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
มูลเหตุจูงใจในการศึกษา.....	6
คำถามในการวิจัย.....	7
วัตถุประสงค์ในงานวิจัย.....	7
ขอบเขตการวิจัย.....	7
นิยามศัพท์ที่ใช้ในการวิจัย.....	9
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	10
2. วรรณกรรมและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	11
ความรู้เกี่ยวกับเพศสภาพ หรือ บทบาทหญิงชาย (Gender).....	12
ความรู้เกี่ยวกับความพิการและการฟื้นฟูสมรรถภาพ.....	16
ความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ.....	24
ทฤษฎีสตรีนิยมในฐานะเป็นขบวนการเคลื่อนไหวทางสังคม.....	27
ทฤษฎีสตรีนิยมในแนวสตรีพิการ (Feminist Disability Studies).....	40
แนวคิดการเคลื่อนไหวทางสังคมรูปแบบใหม่ (New Social Movements).....	42
แนวคิดด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights).....	46
แนวคิดการสร้างพลังอำนาจให้มีในตนเอง (Empowerment).....	48
แนวนโยบายแห่งรัฐด้านสตรีพิการ.....	64

ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	77
กรอบแนวคิด	80
3. การศึกษาปรากฏการณ์ของผู้นำสตรีพิกการ.....	81
บุคคลสำคัญผู้ให้ข้อมูลในการศึกษา (Key Informant)	82
วิธีดำเนินการวิจัย.....	83
วิธีการศึกษาผู้หญิงพิกการ.....	84
เครื่องมือที่ใช้ในงานวิจัย.....	85
การเก็บรวบรวมข้อมูล	87
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	8
การนำเสนอผลการศึกษา	88
4. ผลการศึกษาและการอภิปรายผล.....	89
ส่วนที่ 1 ประสพการณ์ของผู้นำสตรีพิกการในระดับปัจเจกบุคคล.....	90
ส่วนที่ 2 การเคลื่อนไหวของสตรีพิกการสู่การเป็นผู้นำกลุ่ม และองค์กร	146
ส่วนที่ 3 การสังเคราะห์ผลการศึกษาในภาพรวม	183
ส่วนที่ 4 การวิพากษ์นโยบายรัฐกับการดำเนินงานด้านสตรีพิกการ	245
5. สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ.....	249
สรุปผลการศึกษา.....	249
ข้อเสนอแนะ	269
ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป.....	270
ภาคผนวก.....	271
บรรณานุกรม	283
ประวัติการศึกษา.....	291

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
2.1	ข้อเปรียบเทียบระหว่างนักเฟมินิสต์แนวสตรีพิกการ 2 กระแส.....	39
4.1	ชื่อ ระดับการศึกษา อายุ ความพิกการ อาชีพ องค์กร ประเภทองค์กร และตำแหน่ง ผู้นำในองค์กร.....	184
4.2	คุณลักษณะของความพิกการ	186
4.3	การฟื้นฟูสมรรถภาพของสตรีพิกการ แบ่งได้เป็น 5 ด้าน.....	188
4.4	แสดงสถานภาพสมรสของผู้นำสตรีพิกการ.....	190
4.5	ชื่อองค์กร ผู้นำองค์กร ประเภทองค์กร ลักษณะองค์กร.....	210
4.6	ประวัติและโครงสร้างของกลุ่มและองค์กร.....	211
4.7	ข้อมูลด้านการดำเนินงานในมิติเพศสภาพขององค์กร.....	219
4.8	ข้อจำกัด หรือ อุปสรรคขององค์กร.....	243