

สารบัญ

| | หน้า |
|------------------------------------------------------------|------|
| บทคัดย่อ..... | (1) |
| กิตติกรรมประกาศ..... | (3) |
| สารบัญตาราง..... | (4) |
| สารบัญภาพประกอบ..... | (5) |
| บทที่ | |
| 1. บทนำ | |
| ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา..... | 1 |
| วัตถุประสงค์ของการวิจัย..... | 5 |
| ขอบเขตของการวิจัย..... | 5 |
| สมมติฐานในการวิจัย..... | 5 |
| ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ..... | 6 |
| คำจำกัดความ..... | 6 |
| 2. แนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง | |
| โครงสร้างองค์การของโรงพยาบาลตำรวจ..... | 9 |
| ทัศนคติต่อนโยบายการปรับเปลี่ยนโครงสร้างโรงพยาบาลตำรวจ..... | 14 |
| พฤติกรรมการเป็นพนักงานที่ดีขององค์การ..... | 18 |
| ความยืดหยุ่นผูกพันต่อองค์การ..... | 22 |
| งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง..... | 34 |
| กรอบแนวคิดในการวิจัย..... | 39 |
| 3. วิธีดำเนินการวิจัย | |
| ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง..... | 40 |
| เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย..... | 42 |
| การแปลผลคะแนน..... | 45 |
| แนวทางในการสร้างและพัฒนาแบบสอบถามให้มีคุณภาพ..... | 46 |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| การเก็บรวบรวมข้อมูล | 47 |
| การวิเคราะห์ข้อมูล | 47 |
| 4. ผลการวิจัย | |
| ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง..... | 50 |
| ส่วนที่ 2 เปรียบเทียบทัศนคติต่อนโยบายการปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์การ พฤติกรรมการทำงานที่ดีขององค์การ และความยึดมั่นผูกพัน ต่อองค์การ ของบุคลากรทางการแพทย์ โรงพยาบาลตำรวจ ที่มีระดับการบังคับบัญชา และลักษณะสายงานต่างกัน | 54 |
| ส่วนที่ 3 วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติต่อนโยบายการปรับเปลี่ยน โครงสร้างองค์การ พฤติกรรมการทำงานที่ดีขององค์การ และความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ ของบุคลากรทางการแพทย์ โรงพยาบาลตำรวจ | 57 |
| 5. สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ | |
| สรุปผลการวิจัย | 58 |
| อภิปรายผลการวิจัย | 60 |
| ข้อเสนอแนะ | 65 |
| ภาคผนวก | 67 |
| ก. แบบสอบถามฉบับจริง | 68 |
| ข. คำอธิบายจำแนกของแบบสอบถาม | 77 |
| ค. รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ | 81 |
| บรรณานุกรม | 82 |
| ประวัติการศึกษา | 91 |