

## สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
3.1	ข้อคำถามคุณภาพชีวิตการทำงาน .....	43
3.2	เกณฑ์การให้คะแนนแบบสอบถามคุณภาพชีวิตการทำงาน .....	44
3.3	ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามคุณภาพชีวิตการทำงาน .....	45
3.4	ข้อคำถามแบบสอบถามความผูกพันต่อองค์กร .....	45
3.5	เกณฑ์การให้คะแนนแบบสอบถามความผูกพันต่อองค์กร .....	46
3.6	ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามความผูกพันต่อองค์กร .....	46
3.7	ข้อคำถามแบบสอบถามพฤติกรรมกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร .....	47
3.8	ข้อคำถามทางบวกและทางลบของแบบสอบถามพฤติกรรมกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร .....	47
3.9	เกณฑ์การให้คะแนนแบบสอบถามพฤติกรรมกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร	48
3.10	ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามพฤติกรรมกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร .....	49
3.11	การทดสอบสมมติฐานและการวิเคราะห์ทางสถิติ .....	51
4.1	การแจกแจงความถี่และค่าร้อยละ จำแนกตามลักษณะส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง .....	57
4.2	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแจกแจงคะแนนของคุณภาพชีวิตการทำงาน .....	59
4.3	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแจกแจงคะแนนของความผูกพันต่อองค์กร .....	61
4.4	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแจกแจงคะแนนของพฤติกรรมกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร .....	62
4.5	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบค่าทีของพฤติกรรมกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรระหว่างเพศชายและเพศหญิง .....	64
4.6	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของค่าเฉลี่ยพฤติกรรมกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรจำแนกตามระดับสายงาน .....	65
4.7	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของค่าเฉลี่ยพฤติกรรมกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรจำแนกตามอายุงาน .....	66

4.8	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของค่าเฉลี่ยพฤติกรรมการเป็นสมาชิก ที่ดีขององค์การจำแนกตามระดับเงินเดือน.....	67
4.9	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับพฤติกรรมการเป็น สมาชิกที่ดีขององค์การ.....	70
4.10	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์การกับพฤติกรรมการเป็น สมาชิกที่ดีขององค์การ.....	72
4.11	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์การกับคุณภาพชีวิตการ ทำงาน.....	74
4.12	การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบมีขั้นตอนสำหรับทำนายพฤติกรรมการเป็น สมาชิกที่ดีขององค์การ.....	75
5.1	สรุปผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัย.....	78

สำนักหอสมุด