

## บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง " ความสัมพันธ์ระหว่างจริยธรรมในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กร การศึกษาเฉพาะกรณี : บริษัทเอกชนขนาดใหญ่ของคนไทยแห่งหนึ่ง " เป็นการวิจัยเชิงสำรวจเพื่อศึกษาถึง จริยธรรมในการทำงานของพนักงานในบริษัทเอกชนของคนไทยแห่งหนึ่ง และศึกษาถึงปัจจัยส่วนบุคคล ที่มีผลต่อจริยธรรมในการทำงาน นอกจากนี้ ยังได้ศึกษาถึงความสัมพันธ์ระหว่างจริยธรรมในการทำงาน และความผูกพันต่อองค์กร เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามจำนวน 59 ข้อ โดยแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ซึ่งประกอบด้วย ส่วนที่ 1 เป็นข้อคำถามคุณลักษณะส่วนบุคคล จำนวน 7 ข้อ ส่วนที่ 2 เป็นข้อคำถามจริยธรรมในการทำงาน จำนวน 32 ข้อ และส่วนที่ 3 เป็นข้อคำถามความผูกพันต่อองค์กร จำนวน 20 ข้อ

การแจกแบบสอบถามได้จากการสุ่มตัวอย่างอย่างง่าย โดยมีกลุ่มตัวอย่างจำนวน 450 คน และได้รับแบบสอบถามคืนกลับมาทั้งสิ้น 387 ชุด คิดเป็นร้อยละ 86

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ประกอบด้วย ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ยเลขคณิต ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน การวิเคราะห์การถดถอยพหุแบบขั้นตอน ผลของการวิจัยพบว่า

1. พนักงานในบริษัทแห่งนี้มีจริยธรรมในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรในระดับสูง นอกจากนี้ ยังพบว่าจริยธรรมในการทำงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความผูกพันต่อองค์กรในระดับปานกลาง

2. ในการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อจริยธรรมในการทำงาน พบว่ามีเพียงตัวแปรของอายุพนักงานเท่านั้นที่มีผลต่อจริยธรรมในการทำงาน โดยที่พนักงานที่มีอายุมากกว่ามีจริยธรรมในการทำงานมากกว่าพนักงานที่มีอายุน้อยกว่า

3. การวิเคราะห์การถดถอยพหุแบบขั้นตอน พบว่าตัวแปรที่มีอิทธิพลในการพยากรณ์จริยธรรมในการทำงาน มีเพียงตัวแปรเดียวคือ ความผูกพันต่อองค์กร โดยตัวแปรดังกล่าวสามารถพยากรณ์จริยธรรมในการทำงานได้ร้อยละ 22.5

ผลของการวิจัยครั้งนี้สามารถใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานเพื่อการศึกษาเรื่องจริยธรรมในการทำงาน และสามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการบริหารองค์กรได้ เนื่องจากผลที่ได้รับสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในด้านต่างๆ ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้พนักงานมีค่านิยมที่ดีองาน เกิดเป็นแรงจูงใจในการทำงาน และมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร โดยเฉพาะความรู้สึกผูกพันต่อองค์กร ซึ่งมีความสัมพันธ์กับจริยธรรมในการทำงาน