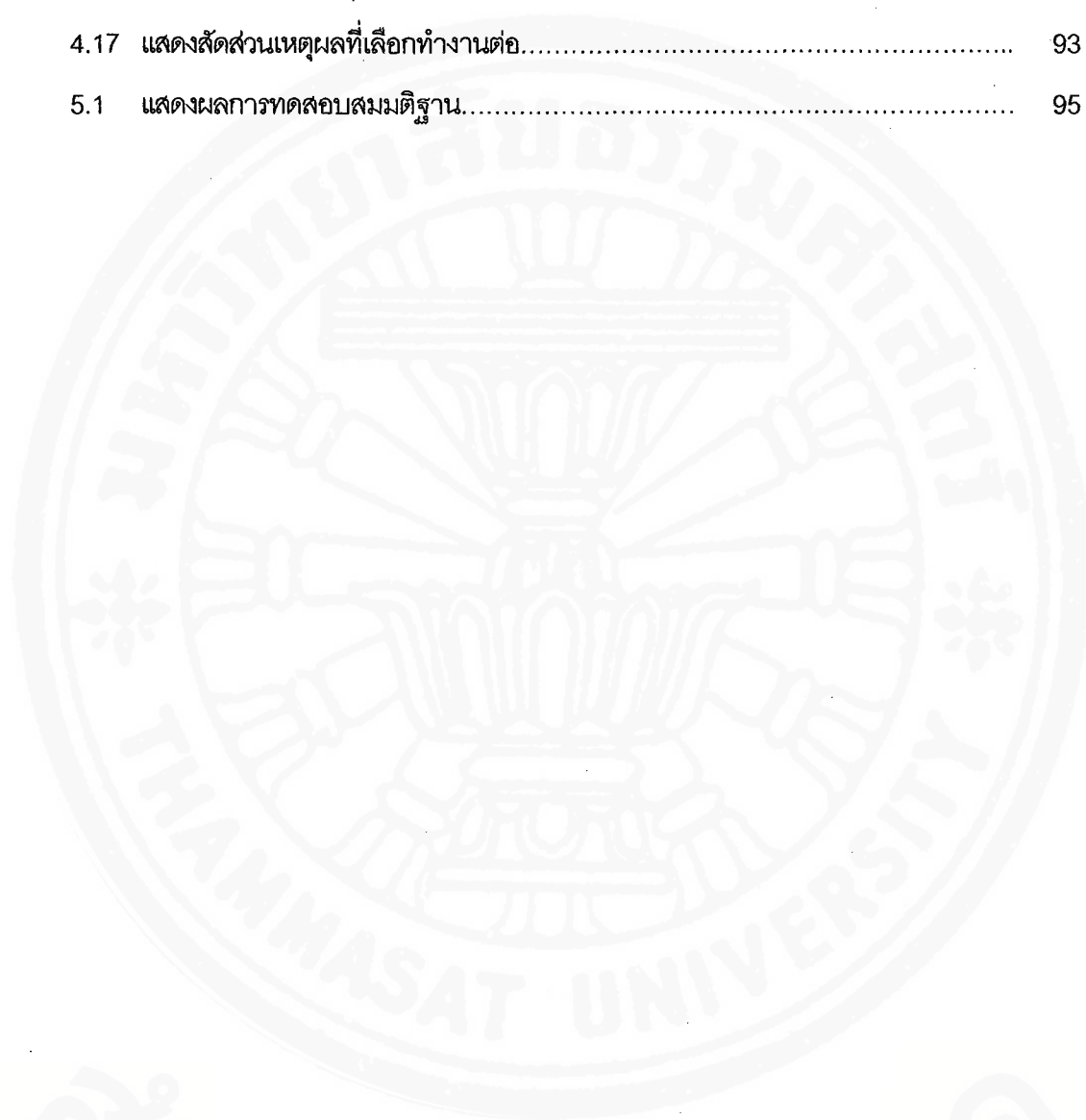


สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
3.1 แสดงค่าสถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐาน.....	78
4.1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง.....	80
4.2 แสดงค่าเฉลี่ยจรรยาบรรณในการทำงานและระดับความผูกพันต่อองค์กร.....	82
4.3 แสดงการเปรียบเทียบจรรยาบรรณในการทำงานของพนักงานหญิงและ พนักงานชาย.....	83
4.4 แสดงการเปรียบเทียบจรรยาบรรณในการทำงานของพนักงานที่เป็นโสดและ พนักงานที่สมรสแล้ว.....	83
4.5 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One –way Analysis of Variance) ค่าเฉลี่ยของระดับจรรยาบรรณในการทำงาน จำแนกตามกลุ่มอายุของพนักงาน.....	84
4.6 แสดงผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยจรรยาบรรณในการทำงานระหว่าง พนักงานที่มีช่วงอายุแตกต่างกันทีละคู่ โดยวิธี Scheffe.....	85
4.7 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One –way Analysis of Variance) ค่าเฉลี่ยของระดับจรรยาบรรณในการทำงาน จำแนกตามระดับการศึกษาของ พนักงาน.....	85
4.8 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One –way Analysis of Variance) ค่าเฉลี่ยของระดับจรรยาบรรณในการทำงาน จำแนกตามสายงานของพนักงาน.....	86
4.9 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One –way Analysis of Variance) ค่าเฉลี่ยของระดับจรรยาบรรณในการทำงาน จำแนกตามระดับงานของพนักงาน.....	87
4.10 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One –way Analysis of Variance) ค่าเฉลี่ยของระดับจรรยาบรรณในการทำงาน จำแนกตามอายุงาน.....	88
4.11 แสดงผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยจรรยาบรรณในการทำงานระหว่าง พนักงานที่มีอายุงานแตกต่างกันทีละคู่ โดยวิธี Scheffe.....	88
4.12 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างจรรยาบรรณในการทำงานและ ความผูกพันต่อองค์กร.....	89
4.13 แสดงตัวแปรที่มีประสิทธิภาพในการทำนายจรรยาบรรณในการทำงาน.....	90

4.14	แสดงรูปแบบการทำงานายจริยธรรมในการทำงาน.....	90
4.15	แสดงสัดส่วนของผู้ตอบคำถามปลายเปิด.....	91
4.16	แสดงสัดส่วนของเหตุผลในการไม่ทำงานต่อ.....	92
4.17	แสดงสัดส่วนเหตุผลที่เลือกทำงานต่อ.....	93
5.1	แสดงผลการทดสอบสมมติฐาน.....	95



สำนักหอสมุด