

ผนวก ข  
การวิเคราะห์ความเที่ยงตรงของเครื่องมือวัด

**ส่วนที่ 2.1** ข้อคำถามเกี่ยวกับจริยธรรมในการทำงาน

ที่	ข้อความ	ความถี่		ค่า CVR
		สำคัญ	ไม่สำคัญ	
1.	การขยันทำงานหนัก ทำให้เรามีคุณค่ายิ่งขึ้น	15	0	1.00
2.	การทำงานหนักรับประกันความสำเร็จในชีวิตได้เพียงเล็กน้อยเท่านั้น	14	1	0.87
3.	ความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงานไม่ใช่ปัจจัยสำคัญ ที่จะทำให้เราประสบความสำเร็จในอาชีพ	12	3	0.60
4.	การปล่อยเวลาให้สูญเปล่าเป็นเรื่องที่แย่มากๆ กับ การเอาเงินไปใช้โดยไม่เกิดประโยชน์	12	3	0.60
5.	ค่าของคนอยู่ที่ผลของงาน	15	0	1.00
6.	ถ้าให้ผลตอบแทนทุกอย่างเท่ากันหมด การได้ทำงานที่มี ความรับผิดชอบมากกว่าการทำงานที่มีความรับผิดชอบน้อย	14	1	0.87
7.	ถ้าเราทุ่มเททำงานอย่างเต็มที่ ก็เท่ากับว่าเรากำลัง สร้างชีวิตที่ดีให้กับตนเอง	14	1	0.87
8.	คนเราควรมหาเวลาว่างเพื่อพักผ่อนให้มากๆ	12	3	0.60
9.	สาเหตุที่ทำให้เราไม่ประสบความสำเร็จในชีวิต เป็นเพราะเรายังขยันและใช้ความพยายามไม่มากพอ	14	1	0.87
10.	การมีงานทำ ทำให้เราเป็นอิสระ ไม่ต้องพึ่งพาใคร	14	1	0.87
11.	ความไม่ขยันเป็นจุดอ่อนของคน	13	2	0.73
12.	คนที่สามารถทำงานที่ตัวเองไม่ชอบ แต่ทำได้ด้วย ความกระตือรือร้นคือคนที่จะก้าวหน้าในชีวิต	14	1	0.87
13.	การช่วยเหลือเกื้อกูลกันจะสร้างประโยชน์สุขแก่สังคม	6	9	-20*
14.	ความสำเร็จในหน้าที่การงาน มักจะมาจากโชควาสนา	13	2	0.73
15.	คนส่วนใหญ่ที่ไม่ประสบความสำเร็จในชีวิต ก็เพราะความเกียจคร้านนั่นเอง	15	0	1.00
16.	เราควรทำงานทุกงาน อย่างเต็มความสามารถ	15	0	1.00
17.	ในการทำงาน เราควรใช้ประโยชน์จากเพื่อนร่วมงานให้มากที่สุด	13	2	0.73
18.	คนที่ไม่ทำงาน เป็นสมาชิกที่ไม่มีประโยชน์ในสังคม	15	0	1.00
19.	คนที่ทำงาน คือคนที่นับถือตนเอง	15	0	1.00
20.	คนที่ไม่ขยันทำงานมักจะพบกับความล้มเหลวในชีวิต	14	1	0.87

ที่	ข้อความ	ความถี่		ค่า CVR
		สำคัญ	ไม่สำคัญ	
21.	เงินที่ได้มาด้วยวิธีง่าย ๆ (เช่น จากการพนัน , การหมุนเงิน) มักจะถูกใช้ไปอย่างไม่เหมาะสม	5	10	-0.033*
22.	คนที่มีความสามารถและตั้งใจทำงานอย่างหนัก มีโอกาที่จะประสบความสำเร็จสูง	15	0	1.00
23.	การแสวงหาประโยชน์จากงานที่ทำอยู่เป็นสิ่งที่ไม่น่ายกย่อง	13	2	0.73
24.	คุณค่าของการทำงานอยู่ที่ความตั้งใจมากกว่าอยู่ที่ผลลัพธ์ของงาน	14	1	0.87
25.	ชีวิตจะมีความหมายมากขึ้น หากคนเรามีเวลาว่างมากขึ้น	12	3	0.60
26.	งานเป็นส่วนสำคัญที่สุดในชีวิตของคนเรา	15	0	1.00
27.	ท่านรู้สึกไม่สบายใจเลย เมื่อมีงานให้ทำน้อย	14	1	0.87
28.	หากท่านเลือกได้ ท่านจะไม่ทำงาน	14	1	0.87
29.	พนักงานทุกคนควรจะภาคภูมิใจในงานของตัวเอง	14	1	0.87
30.	นิสัยเกียจคร้าน ทำให้คนไม่เจริญก้าวหน้า	15	0	1.00
31.	คนที่ฉลาดคือคนที่ลงมือทำงานด้วยตัวเองน้อยที่สุด และพยายามใช้ประโยชน์จากผู้อื่นมากที่สุด	15	0	1.00
32.	ถึงแม้เราจะไม่ชอบงานของตัวเองเลย แต่เราก็ควรทำงานนั้นให้ดีที่สุด	15	0	1.00
33.	คนเราควรมีความสุขกับการทำงานของตัวเอง	15	0	1.00
34.	คนที่รวยเป็นเศรษฐีแล้ว แม้จะไม่มีเรื่องจำเป็นต้องทำงานแล้วก็ตาม ก็ควรทำงานต่อไป	14	1	0.87
35.	ไม่ใช่สิ่งที่ผิดถ้าเราจะไม่ตั้งใจทำงาน เพราะรู้ว่า มีช่องทางที่จะหลบเลี่ยงไปจากงานนั้นได้	15	0	1.00
36.	ชีวิตคนเราจะไม่มีความหมาย หากไม่ทำงาน	15	0	1.00
37.	คนที่ทุจริตในหน้าที่การงานเป็นคนที่น่ารังเกียจในสังคม	15	0	1.00
38.	พนักงานควรตั้งใจทำงานเต็มที่ ไม่ว่าจะมีความก้าวหน้าอยู่ด้วยหรือไม่ก็ตาม	15	0	1.00
39.	การทำงานไม่ได้มีคุณค่าสำหรับท่านเลย	15	0	1.00
40.	คนที่สร้างฐานะด้วยตัวเองน่าภาคภูมิใจกว่าคนที่รวยมาโดยกำเนิด	15	0	1.00
41.	เมื่อมีโอกาส ควรหาประโยชน์ให้ตนเองจากงานที่ทำอยู่ให้มากที่สุด	12	3	0.60
42.	คนสมัยนี้ มีเวลาว่างเพื่อความบันเทิงน้อยเกินไป	11	4	0.47*

### ส่วนที่ 3 ข้อคำถามความผูกพันต่อองค์กร

#### 3.1 ความผูกพันทางด้านจิตใจ

ที่	ข้อความ	ความถี่		ค่า CVR
		สำคัญ	ไม่สำคัญ	
1.	ท่านพอใจที่จะใช้ชีวิตการทำงานที่บริษัทนี้ตลอดไป	15	0	1.00
2.	ท่านชอบพูดถึงบริษัทในด้านดีกับบุคคลภายนอก	14	1	0.93
3.	ท่านคิดเสมอว่าปัญหาต่างๆ ของบริษัทคือปัญหาของท่านด้วย	15	0	1.00
4.	ท่านคิดว่าท่านคงมีความรู้สึกผูกพันกับบริษัทอื่นได้ง่ายพอๆ กับที่ท่านผูกพันกับบริษัทนี้	14	1	0.93
5.	ท่านไม่มีความรู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่งของบริษัทนี้	15	0	1.00
6.	ท่านไม่รู้สึก "ผูกพันทางจิตใจ" กับบริษัทนี้เลย	15	0	1.00
7.	บริษัทนี้มีความหมายและมีความสำคัญกับท่านมาก	15	0	1.00
8.	ท่านไม่มีความรู้สึกเป็นเจ้าของบริษัทนี้เลย	15	0	1.00

#### 3.2 ความผูกพันทางการคงอยู่

ที่	ข้อความ	ความถี่		ค่า CVR
		สำคัญ	ไม่สำคัญ	
1.	ท่านไม่กลัวเลยว่าจะเกิดอะไรขึ้น หากท่านออกจากงานไปโดยไม่มีงานอื่นรองรับอยู่	15	0	1.00
2.	เป็นเรื่องยากลำบากสำหรับท่านหากคิดจะลาออกในขณะนี้ ถึงแม้ท่านต้องการลาออกมากเพียงใดก็ตาม	15	0	1.00
3.	หากท่านตัดสินใจลาออกจากบริษัทในขณะนี้ ชีวิตท่านจะยุ่งเหยิงมาก	14	1	0.87
4.	ท่านไม่ต้องสูญเสียอะไรมากมาย ถ้าหากต้องตัดสินใจลาออกจากบริษัทในขณะนี้	15	0	1.00
5.	ขณะนี้ ท่านยังคงต้องทำงานอยู่กับบริษัทนี้ เนื่องจากมีความจำเป็นพอๆ กับเป็นความต้องการของท่านด้วย	15	0	1.00
6.	ท่านรู้สึกว่า มีทางเลือกให้ท่านน้อยเกินไป หากคิดจะลาออกจากบริษัทนี้ไป	14	1	0.87
7.	หากท่านต้องลาออกจากบริษัทนี้ ท่านต้องพบกับความยากลำบากในการหางานใหม่	14	1	0.87
8.	ถ้าท่านต้องลาออกจากงาน ท่านต้องสละผลประโยชน์บางอย่าง ซึ่งบริษัทอื่นๆ อาจให้ท่านได้ไม่มากเท่ากับบริษัทนี้	15	0	1.00

### 3.3 ความผูกพันทางด้านบรรทัดฐาน

ที่	ข้อความ	ความถี่		ค่า CVR
		สำคัญ	ไม่สำคัญ	
1.	ท่านคิดว่าคนสมัยนี้เปลี่ยนงานบ่อยเกินไป	12	3	0.60
2.	ท่านคิดว่า คนเราไม่จำเป็นต้องมีความจงรักภักดีกับบริษัทของตนตลอดไป	15	0	1.00
3.	การลาออกจากบริษัทหนึ่งไปทำงานให้อีกบริษัทหนึ่งไม่ถือเป็นเรื่องที่ไม่ดีจรรยาบรรณสำหรับท่าน	15	0	1.00
4.	ท่านเชื่อว่า ความจงรักภักดีเป็นสิ่งสำคัญ ดังนั้น เพื่อความถูกต้องทางศีลธรรม ท่านจึงต้องทำงานกับบริษัทนี้ต่อไป	14	1	0.87
5.	ท่านรู้สึกว่าคุณเองทำไม่ถูกนัก หากจะลาออกจากบริษัทนี้ เพราะได้รับข้อเสนอที่ดีกว่าจากบริษัทใหม่	15	0	1.00
6.	ท่านได้รับการสั่งสอนมาให้มีความจงรักภักดีต่อบริษัทที่ท่านทำงานอยู่	15	0	1.00
7.	สิ่งต่างๆ ในชีวิตจะดีขึ้นเมื่อคนเราทำงานให้กับบริษัทเพียงบริษัทเดียวตลอดชีวิตการทำงาน	14	1	0.87
8.	ท่านคิดว่าการเป็น " คนของบริษัท " ไม่ได้มีความหมายอะไรกับท่าน	13	2	0.73

หมายเหตุ : ข้อคำถามที่มีค่า CVR ต่ำกว่า 0.49 จะถูกตัดทิ้ง