

ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบ ความขัดแย้งระหว่าง
งานและชีวิตครอบครัว และความพึงพอใจของเภสัชกร
ที่ทำงานในโรงพยาบาล

โดย

นางสาวพิมกาญจน์ สมภพกุลเวช

ชำนาญการหอสมุด

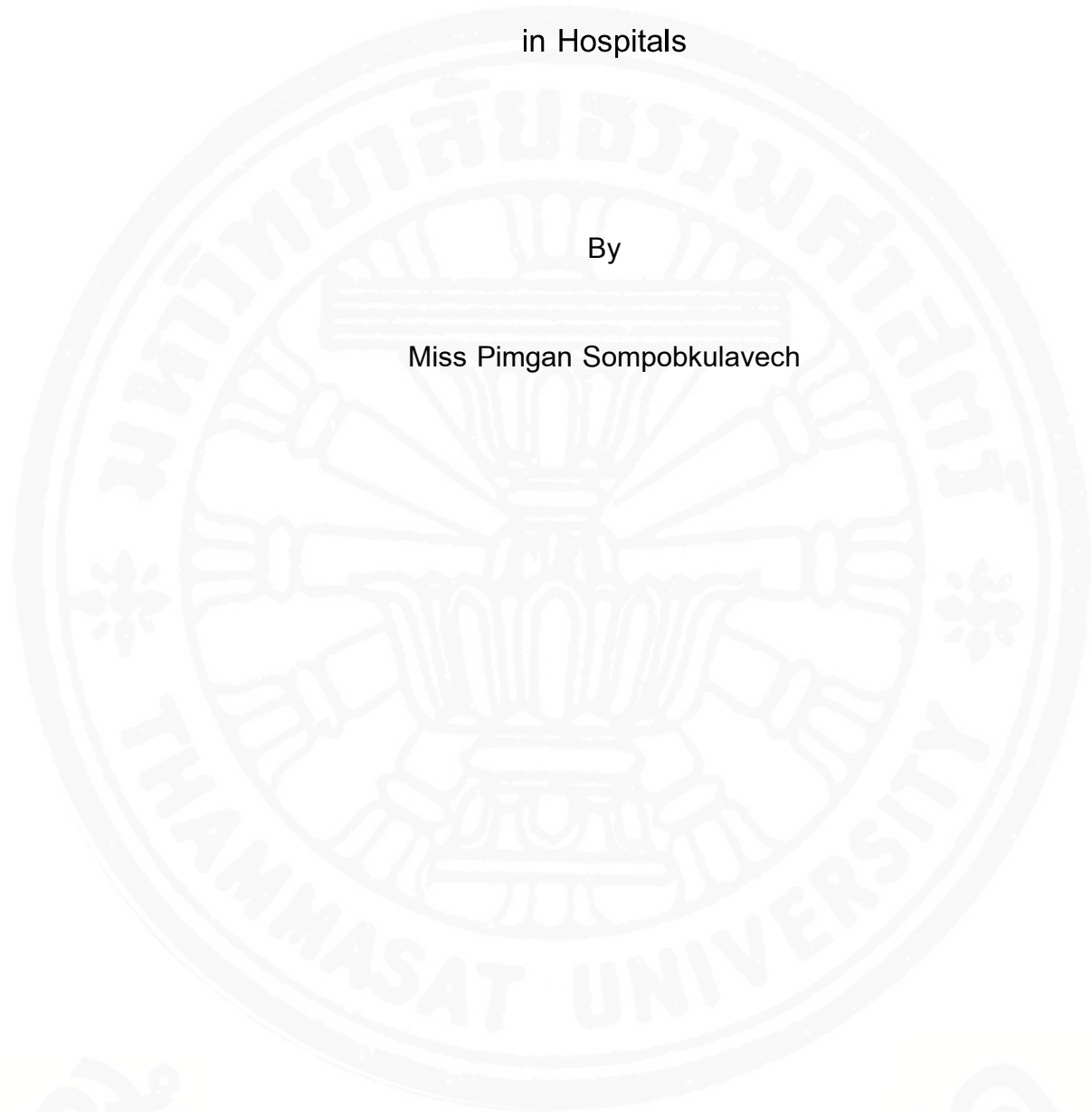
วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ ภาควิชาจิตวิทยา
คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

พ.ศ. 2553

The Relationships between Big Five Personality, Work-Family Conflict, and
Subjective Well-Being of Pharmacists
in Hospitals

By

Miss Pimgan Sompobkulavech



สำนักหอสมุด

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements
for the Degree of Master of Arts in Industrial and Organizational Psychology
Department of Psychology
Faculty of Liberal Arts
Thammasat University

2010

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

คณะศิลปศาสตร์

วิทยานิพนธ์

ของ

นางสาวพิมกาญจน์ สมภพกุลเวช

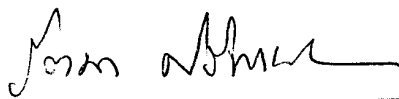
เรื่อง

ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบ ความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัว
และความผาสุกทางใจของเภสัชกรที่ทำงานในโรงพยาบาล

ได้รับการตรวจสอบและอนุมัติ ให้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต

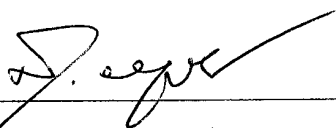
เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม พ.ศ. 2553

ประธานกรรมการสอบวิทยานิพนธ์



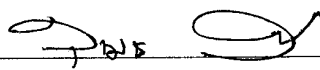
(ศาสตราจารย์ ดร.รัตนา ศิริพานิช)

กรรมการและอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์



(รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิโชค วรรณสันติกุล)

กรรมการสอบวิทยานิพนธ์



(รองศาสตราจารย์สุเมธ สมภักดี)

คณบดี



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชัชวดี ศรีลัมพ์)

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบ ความขัดแย้งระหว่างงาน และชีวิตครอบครัว และความผาสุกทางใจ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรทั้งสามคู่ และศึกษาบทบาทของบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบในฐานะตัวแปรกำกับของความสัมพันธ์ระหว่างความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัวกับความผาสุกทางใจ กลุ่มตัวอย่างเป็นเภสัชกรประจำโรงพยาบาลทั้งภาครัฐและเอกชนจำนวน 448 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วย แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล แบบสอบถามบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบ แบบสอบถามความผาสุกทางใจ และแบบสอบถามความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัว 6 ประเภท คือ เวลางานก้าวท่ายชีวิตครอบครัว เวลาครอบครัวก้าวท่ายการทำงาน ความเครียดของงานก้าวท่ายชีวิตครอบครัว ความเครียดของครอบครัวก้าวท่ายการทำงาน พฤติกรรมการทำงานก้าวท่ายชีวิตครอบครัว และพฤติกรรมในครอบครัวก้าวท่ายการทำงาน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ยเลขคณิต สถิติทดสอบที การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอย ค่าสัมประสิทธิ์การตัดสินใจ และค่าสถิติ Z ผลการศึกษาวิจัยพบว่า

1. ปัจจัยส่วนบุคคลมีผลต่อการรับรู้ความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัว
2. บุคลิกภาพแบบห้วนไห้วมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัวทั้ง 6 ประเภทอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนบุคลิกภาพแบบประนีประนอมและแบบมีจิตสำนึกมีความสัมพันธ์ทางลบกับความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัวทั้ง 6 ประเภทอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และบุคลิกภาพแบบแสดงตัวมีความสัมพันธ์กับความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัวเพียงประเภทเดียว คือ ความเครียดของงานก้าวท่ายชีวิตครอบครัว แต่บุคลิกภาพแบบเปิดรับประสบการณ์ไม่มีความสัมพันธ์ใดๆ กับความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัวทั้ง 6 ประเภท
3. ความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัวมีความสัมพันธ์กับความผาสุกทางใจอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัวที่มีสาเหตุจากเวลาและความเครียดมีความสัมพันธ์ทางลบกับความผาสุกทางใจอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แต่ความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัวที่มีสาเหตุจากพฤติกรรมมีความสัมพันธ์กับความผาสุกทางใจเพียงบางด้านเท่านั้น โดยพฤติกรรมการทำงานก้าวท่ายชีวิตครอบครัวมีความสัมพันธ์ทางลบกับความผาสุกทางใจด้านสถานภาพและความตื่นตัว พฤติกรรมในครอบครัวก้าวท่ายการทำงานมีความสัมพันธ์ทางลบกับความผาสุกทางใจด้านอารมณ์และความตื่นตัวอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
4. ปัจจัยส่วนบุคคลไม่มีผลต่อความผาสุกทางใจ ยกเว้นด้านอายุมีผลต่อความผาสุกทางใจด้านสถานภาพ

5. บุคลิกภาพห้าองค์ประกอบมีความสัมพันธ์กับความผาสุกทางใจอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยบุคลิกภาพแบบหวั่นไหวมีความสัมพันธ์ทางลบกับความผาสุกทางใจ ส่วนบุคลิกภาพแบบแบบประนีประนอม แบบเปิดรับประสบการณ์ แบบแสดงตัว และแบบมีจิตสำนึกมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความผาสุกทางใจอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

6. บุคลิกภาพห้าองค์ประกอบไม่ทำหน้าที่เป็นตัวแปรกำกับของความสัมพันธ์ระหว่างความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัวกับความผาสุกทางใจ

ผลการวิจัยสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ตั้งแต่การสรรหาคัดเลือก การรักษาบุคลากร และพัฒนาบุคลิกภาพให้เหมาะสมกับลักษณะงานเภสัชกรรมโรงพยาบาล ทั้งนี้เพื่อป้องกันและลดการเกิดความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัว เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความผาสุกทางใจ ซึ่งจะส่งผลดีต่อความเจริญก้าวหน้าขององค์การต่อไปในอนาคต

จ่านักหอสมุด

Abstract

This following paper is a research study analyzing the relationship between the Big Five Personality, Work-Family Conflict, and Subjective Well-Being. The objective is to study the relationship between the three variables with the Big Five Personality acting as a moderator variable for the Work-Family Conflict and Subjective Well-Being variables. The population samples used were from hospital pharmacists from both the public and private sectors, totaling 448 samples. The questionnaires collect data on personal information, Big Five Personality, Subjective Well-Being and Work-Family Conflict. The six types of Work-Family Conflict data collected are proxied by: time-based work interference with family, time-based family interference with work, strain-based work interference with family, strain-based family interference with work, behavior-based work interference with family, and behavior-based family interference with work. The statistical analysis methods of the data include; frequency, percentage, arithmetic mean, statistical test one-way analysis of variance, correlation coefficient, regression coefficient, coefficient decision, and statistic Z of the study showed that:

1. Personal factors affected the perception of conflict between work and family life.
2. Neuroticism was positively related to Work-Family Conflict in all six categories of statistical significance at the .05 level. Agreeableness and Conscientiousness correlated negatively with the Work-Family Conflict in all six categories of statistical significance at the .05 level of statistical significance. Extraversion associated with the Work-Family Conflict at one level; Strain-based work interference with family, while Openness to experience did not correlate with any categories of Work-Family Conflict
3. Work-Family Conflicts were related to Subjective Well-Being at the .05 level of significance. Time and strain-based conflicts were negatively correlated with Subjective Well-Being, but the conflict between work and family life due to behaviors associated with Subjective Well-Being accounts for only some of the behavior intervention. Behavioral work interference with family negatively correlated with subjective well-being of status and stimulation. Behavioral family intervention work negatively correlated with subjective well-being of affect and stimulation of statistical significance at the .05 level.

4. No personal factors affected Subjective Well-Being, except personal factors of gender.

5. Five personality factors correlated with Subjective Well-Being statistically significant at the .05 level. Neuroticism negatively correlated with Subjective Well-Being. Four Personalities were positively related to Subjective Well-Being statistically significant at the .05 level.

6. Five factor personalities did not act as director of the relationship between the Work-Family Conflict and Subjective Well-Being variables.

The research findings could be applied to human resource management in the recruitment and selection process and used in maintaining staff and to see that personality adjustment prevents and reduces conflict between work and family life for workers. This will help the mental state of such persons so that there will be a positive impact towards the progress of the organization into the future.

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงได้ด้วยความสามารถและความร่วมมือจากบุคคลหลายท่าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งอาจารย์อรอนงค์ คัสชินส์ ที่กรุณาให้คำแนะนำปรึกษา ชี้แนะและให้ข้อคิดที่มีคุณค่า อีกครั้งยังกรุณาสละเวลาของท่านมาตรวจสอบและแก้ไขข้อบกพร่องของวิทยานิพนธ์ ตั้งแต่เริ่มต้น จนกระทั่งวิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วง ตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิโชค วรรณสันติกุล อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ที่กรุณาให้ข้อเสนอแนะและตรวจสอบวิทยานิพนธ์ รองศาสตราจารย์สุเมธ สมภักดี กรรมการวิทยานิพนธ์ ที่กรุณาดูแลให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการเก็บข้อมูล ระเบียบวิธีวิจัย และสถิติที่ใช้ในการวิจัย อีกทั้งยังกรุณาตรวจสอบ แก้ไข ทำให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น ศาสตราจารย์ ดร.รัตนา ศิริพานิช ประธานกรรมการวิทยานิพนธ์ ที่กรุณาดูแลให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ในการทำวิทยานิพนธ์ และกรุณาตรวจสอบ แก้ไข ทำให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น และผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมาก ณ ที่นี้

นอกจากนี้ผู้วิจัยขอขอบคุณพี่ๆ เพื่อนๆ และน้องๆ เกสัชกรสถาบันสุขภาพเด็กฯ ที่กรุณาให้ความร่วมมือในการสร้างและพัฒนาแบบสอบถามวัดการวิจัย ขอขอบคุณพี่ๆ เพื่อนๆ และน้องๆ เกสัชกรโรงพยาบาลทุกคนที่ช่วยทำและช่วยเก็บแบบสอบถามจนครบสมบูรณ์ ขอขอบคุณคุณชลนาฏ ปัญญางามที่ให้คำปรึกษาด้านสถิติ ขอขอบคุณคุณคุณธวัชวัฒน์ ปัญญางามที่ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการนำเสนอผลการศึกษาและกระตุ้นให้เริ่มทำวิทยานิพนธ์ และขอขอบคุณคุณมีนา พิมพา, คุณอรวรรณ คำแก้ว และคุณมาติชา การสมนุช ที่คอยช่วยเหลือและอำนวยความสะดวก

สุดท้ายนี้ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณ คุณพ่อ คุณแม่ และน้องชายและอาจารย์ทุกท่าน และขอขอบคุณทุกท่านที่ได้กล่าวถึง ณ ที่นี้ ที่เป็นกำลังใจ ให้ความช่วยเหลือ และสนับสนุนจนกระทั่งวิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วง

พิมกาญจน์ สมภพกุลเวช

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

พ.ศ. 2553

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ.....	(1)
กิตติกรรมประกาศ.....	(5)
สารบัญตาราง.....	(8)
สารบัญภาพประกอบ	(15)
บทที่	
1. บทนำ	1
ความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์และขอบเขตของการวิจัย.....	5
สมมติฐานการวิจัย.....	6
ขอบเขตของงานวิจัย.....	6
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	8
คำจำกัดความของตัวแปรที่ศึกษา.....	9
2. แนวความคิด ทฤษฎี และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	12
ความหมายของความขัดแย้งของงานกับชีวิตครอบครัว	12
ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งของงานกับชีวิตครอบครัว.....	14
การแบ่งประเภทความขัดแย้งของงานกับชีวิตครอบครัว.....	16
ความหมายของบุคลิกภาพ.....	19
ความเป็นมาของทฤษฎีบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบ	20
ทฤษฎีบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบ.....	21
แบบสอบวัดบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบ.....	23
ความหมายของความผาสุกทางใจ	24

หลักการประเมินความผาสุกทางใจ.....	25
องค์ประกอบของความผาสุกทางใจ.....	26
ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับความผาสุกทางใจ.....	28
งานวิจัยในอดีตที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา.....	32
3. วิธีการวิจัย.....	49
ประชากร.....	49
การสุ่มตัวอย่าง.....	49
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	53
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	54
เกณฑ์การให้คะแนน.....	55
การแปรผล.....	56
การสร้างและพัฒนาแบบสอบถาม.....	56
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	57
การทดสอบตัวแปรกำกับ.....	81
การศึกษาเพิ่มเติม.....	83
4. ผลการวิจัย.....	87
ส่วนที่ 1 ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล.....	87
ส่วนที่ 2 สถิติพรรณนาของตัวแปรทั้งหมด.....	88
ส่วนที่ 3 การทดสอบสมมติฐานการวิจัย.....	90
ส่วนที่ 4 การศึกษาเพิ่มเติม.....	152
5. สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ.....	192
อภิปรายผลการวิจัยแยกตามสมมติฐาน.....	200
ข้อเสนอแนะสำหรับองค์การ.....	216
ข้อเสนอแนะสำหรับงานวิจัยในอนาคต.....	222

รายการอ้างอิง.....	224
--------------------	-----

ภาคผนวก

ก. ผลการทดสอบความเที่ยงตรงของเนื้อหา ค่าอำนาจจำแนก และค่าความเชื่อมั่นของ แบบสอบวัดความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัว	231
ข. ผลการทดสอบความเที่ยงตรงของเนื้อหา ค่าอำนาจจำแนก และค่าความเชื่อมั่นของ แบบสอบวัดบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบ.....	233
ค. ผลการทดสอบความเที่ยงตรงของเนื้อหา ค่าอำนาจจำแนก และค่าความเชื่อมั่นของ แบบสอบวัดความผาสุกทางใจ	236
ง. ค่าเฉลี่ยรายข้อคำถามของแบบสอบวัดความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัว	237
จ. ค่าเฉลี่ยรายข้อคำถามของแบบสอบวัดบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบ.....	239
ฉ. ค่าเฉลี่ยรายข้อคำถามของแบบสอบวัดความผาสุกทางใจ	242
ช. แบบสอบวัดที่ใช้ในการศึกษาวิจัย	243
ประวัติการศึกษา.....	250

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
3.1	แสดงจำนวนและสัดส่วนเพศชายที่จำแนกตามรายจังหวัด รายเขตและรายภาค.....	50
3.2	แสดงจำนวนกลุ่มเพศชายที่ผู้วิจัยทำการเก็บข้อมูลในเขตที่ทำการสุ่ม โดยแบ่งออกเป็นภูมิภาค	53
3.3	แสดงเกณฑ์การให้คะแนน.....	55
3.4	แสดงสมมติฐานการวิจัย สมมติฐานทางสถิติและสถิติที่ใช้ทดสอบ.....	59
4.1	แสดงข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง.....	87
4.2	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัว และความผาสุกทางใจ	89
4.3	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าที่ของความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัวประเภทเวลางานก้าวก้าวชีวิตครอบครัวในกลุ่มตัวอย่างเพศชายและเพศหญิง	91
4.4	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าที่ของความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัวประเภทความเครียดของงานก้าวก้าวชีวิตครอบครัวในกลุ่มตัวอย่างเพศชายและเพศหญิง	91
4.5	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าที่ของความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัวประเภทพฤติกรรมการทำงานก้าวก้าวชีวิตครอบครัวในกลุ่มตัวอย่างเพศชายและเพศหญิง	92
4.6	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าที่ของความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัวประเภทเวลาของครอบครัวก้าวก้าวการทำงานในกลุ่มตัวอย่างเพศชายและเพศหญิง.....	93
4.7	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าที่ของความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัวประเภทความเครียดของครอบครัวก้าวก้าวการทำงานในกลุ่มตัวอย่างเพศชายและเพศหญิง	94
4.8	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าที่ของความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัวประเภทพฤติกรรมในครอบครัวก้าวก้าวการทำงานในกลุ่มตัวอย่างเพศชายและเพศหญิง	95

4.9	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าเอฟของความขัดแย้งระหว่างงาน และชีวิตครอบครัวประเภทเวลางานก้าวกายชีวิตครอบครัวในกลุ่มตัวอย่างที่ช่วง อายุต่างๆ.....	96
4.10	แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของความขัดแย้งระหว่างงานและ ชีวิตครอบครัวประเภทเวลางานก้าวกายชีวิตครอบครัวระหว่างอายุทั้ง 4 ช่วง.....	96
4.11	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าเอฟของความขัดแย้งระหว่างงานและ ชีวิตครอบครัวประเภทความเครียดของงานก้าวกายชีวิตครอบครัวในกลุ่มตัวอย่างที่ ช่วงอายุต่างๆ.....	97
4.12	แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิต ครอบครัวประเภทความเครียดของงานก้าวกายชีวิตครอบครัวระหว่างอายุทั้ง 4 ช่วง ..	98
4.13	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าเอฟของความขัดแย้งระหว่างงานและ ชีวิตครอบครัวประเภทพฤติกรรมการทำงานก้าวกายชีวิตครอบครัวในกลุ่มตัวอย่างที่ ช่วงอายุต่างๆ.....	99
4.14	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าเอฟของความขัดแย้งระหว่างงานและ ชีวิตครอบครัวประเภทเวลาของครอบครัวก้าวกายการทำงานในกลุ่มตัวอย่างที่ช่วง อายุต่างๆ.....	100
4.15	แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิต ครอบครัวประเภทเวลาครอบครัวก้าวกายการทำงานระหว่างอายุทั้ง 4 ช่วง	101
4.16	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าเอฟของความขัดแย้งระหว่างงานและ ชีวิตครอบครัวประเภทความเครียดของครอบครัวก้าวกายการทำงานในกลุ่มตัวอย่าง ที่ช่วงอายุต่างๆ.....	102
4.17	แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิต ครอบครัวประเภทความเครียดของครอบครัวก้าวกายการทำงานระหว่างระหว่างอายุ ทั้ง 4 ช่วง.....	103
4.18	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าเอฟของความขัดแย้งระหว่างงานและ ชีวิตครอบครัวประเภทพฤติกรรมในครอบครัวก้าวกายการทำงานในกลุ่มตัวอย่างที่ช่วง อายุต่างๆ.....	104
4.19	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าทีของความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิต ครอบครัวประเภทเวลางานก้าวกายชีวิตครอบครัวในกลุ่มตัวอย่างที่ทำงานรายชั่วโมง และประจำ.....	105

4.20	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าที่ของความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิต ครอบครัวประเภทความเครียดของงานก้าวก้าวชีวิตครอบครัวในกลุ่มตัวอย่างที่ทำงาน รายชั่วโมงและประจำ.....	106
4.21	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าที่ของความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิต ครอบครัวประเภทพฤติกรรมการทำงานก้าวก้าวชีวิตครอบครัวในกลุ่มตัวอย่างที่ทำงาน รายชั่วโมงและประจำ.....	107
4.22	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าที่ของความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิต ครอบครัวประเภทเวลาของครอบครัวก้าวก้าวการทำงานในกลุ่มตัวอย่างที่ทำงานราย ชั่วโมงและประจำ	107
4.23	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าที่ของความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิต ครอบครัวประเภทความเครียดของครอบครัวก้าวก้าวการทำงานในกลุ่มตัวอย่างที่ ทำงานรายชั่วโมงและประจำ	108
4.24	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าที่ของความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิต ครอบครัวประเภทพฤติกรรมในครอบครัวก้าวก้าวการทำงานในกลุ่มตัวอย่างที่ทำงาน รายชั่วโมงและประจำ.....	109
4.25	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าเอฟของความขัดแย้งระหว่างงานและ ชีวิตครอบครัวประเภทเวลาของงานก้าวก้าวชีวิตครอบครัวในกลุ่มตัวอย่างที่เป็นโสด แต่งงาน ทั้งไม่มีบุตรและที่มีบุตร.....	110
4.26	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าเอฟของความขัดแย้งระหว่างงานและ ชีวิตครอบครัวประเภทความเครียดของงานก้าวก้าวชีวิตครอบครัวในกลุ่มตัวอย่างที่ เป็นโสด แต่งงาน ทั้งไม่มีบุตรและที่มีบุตร.....	111
4.27	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าเอฟของความขัดแย้งระหว่างงานและ ชีวิตครอบครัวประเภทพฤติกรรมการทำงานก้าวก้าวชีวิตครอบครัวในกลุ่มตัวอย่างที่ เป็นโสด แต่งงาน ทั้งไม่มีบุตรและที่มีบุตร.....	112
4.28	แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของความขัดแย้งระหว่างงานและ ชีวิตครอบครัวประเภทพฤติกรรมการทำงานก้าวก้าวชีวิตครอบครัวระหว่างสถานภาพ สมรสทั้ง 3 สถานภาพ	112
4.29	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าเอฟของความขัดแย้งระหว่างงานและ ชีวิตครอบครัวประเภทเวลาของครอบครัวก้าวก้าวการทำงานในกลุ่มตัวอย่างที่เป็น โสด แต่งงาน ทั้งไม่มีบุตรและที่มีบุตร.....	113

4.30	แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัวประเภทเวลาของครอบครัวก้าวก้าวการทำงานระหว่างสถานภาพสมรสทั้ง 3 สถานภาพ.....	114
4.31	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าเอฟของความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัวประเภทความเครียดของครอบครัวก้าวก้าวการทำงานในกลุ่มตัวอย่างที่เป็นโสด แต่งงาน ทั้งไม่มีบุตรและที่มีบุตร.....	115
4.32	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าเอฟระหว่างสถานภาพสมรสกับความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัวประเภทพฤติกรรมในครอบครัวก้าวก้าวการทำงานในกลุ่มตัวอย่างที่เป็นโสด แต่งงาน ทั้งไม่มีบุตรและที่มีบุตร.....	116
4.33	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพแบบหวั่นไหวกับความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัวทั้ง 6 ประเภท.....	117
4.34	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพแบบประนีประนอมกับความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัวทั้ง 6 ประเภท.....	119
4.35	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพแบบมีจิตสำนึกกับความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัวทั้ง 6 ประเภท.....	121
4.36	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพแบบเปิดรับประสบการณ์กับความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัวทั้ง 6 ประเภท.....	123
4.37	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพแบบแสดงตัวกับความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัวทั้ง 6 ประเภท.....	125
4.38	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัวประเภทเวลาของครอบครัวก้าวก้าวชีวิตครอบครัวกับความผาสุกทางใจ.....	127
4.39	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัวประเภทความเครียดจากงานก้าวก้าวชีวิตครอบครัวกับความผาสุกทางใจ.....	128
4.40	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัวประเภทพฤติกรรมการทำงานก้าวก้าวชีวิตครอบครัวกับความผาสุกทางใจ.....	129
4.41	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัวประเภทเวลาของครอบครัวก้าวก้าวการทำงานกับความผาสุกทางใจ.....	131
4.42	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัวประเภทความเครียดจากครอบครัวก้าวก้าวการทำงาน.....	132
4.43	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัวประเภทพฤติกรรมของครอบครัวก้าวก้าวการทำงาน.....	133

4.44	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าที่ของความผาสุกทางใจโดยรวมในกลุ่มตัวอย่างเพศชายและเพศหญิง	134
4.45	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าที่ของความผาสุกทางใจด้านอารมณ์ในกลุ่มตัวอย่างเพศชายและเพศหญิง	134
4.46	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าที่ของความผาสุกทางใจด้านการแสดงพฤติกรรมในกลุ่มตัวอย่างเพศชายและเพศหญิง	135
4.47	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าที่ของความผาสุกทางใจด้านสถานภาพในกลุ่มตัวอย่างเพศชายและเพศหญิง	135
4.48	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าที่ของความผาสุกทางใจด้านความสุขสบายในกลุ่มตัวอย่างเพศชายและเพศหญิง	135
4.49	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าที่ของความผาสุกทางใจด้านความตื่นตัวในกลุ่มตัวอย่างเพศชายและเพศหญิง	135
4.50	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าเอฟของความผาสุกทางใจโดยรวมในกลุ่มตัวอย่างที่ช่วงอายุต่างๆ.....	136
4.51	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าเอฟของความผาสุกทางใจด้านอารมณ์ในกลุ่มตัวอย่างที่ช่วงอายุต่างๆ.....	137
4.52	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าเอฟของความผาสุกทางใจด้านการแสดงพฤติกรรมในกลุ่มตัวอย่างที่ช่วงอายุต่างๆ.....	137
4.53	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าเอฟของความผาสุกทางใจด้านสถานภาพในกลุ่มตัวอย่างที่ช่วงอายุต่างๆ.....	138
4.54	แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของความผาสุกทางใจด้านสถานภาพระหว่างช่วงอายุทั้ง 4 ช่วง	138
4.55	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าเอฟของความผาสุกทางใจด้านความสุขสบายในกลุ่มตัวอย่างที่ช่วงอายุต่างๆ.....	139
4.56	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าเอฟของความผาสุกทางใจด้านความตื่นตัวในกลุ่มตัวอย่างที่ช่วงอายุต่างๆ.....	139
4.57	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าที่ของความผาสุกทางใจโดยรวมในกลุ่มตัวอย่างที่ทำงานรายชั่วโมงและประจำ.....	140
4.58	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าที่ของความผาสุกทางใจด้านอารมณ์ในกลุ่มตัวอย่างที่ทำงานรายชั่วโมงและประจำ.....	140

4.59	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าที่ของความผาสุกทางใจด้านการแสดง พฤติกรรมในกลุ่มตัวอย่างที่ทำงานรายชั่วโมงและประจำ.....	141
4.60	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าที่ของความผาสุกทางใจด้านสถานภาพ ในกลุ่มตัวอย่างที่ทำงานรายชั่วโมงและประจำ.....	141
4.61	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าที่ของความผาสุกทางใจด้านความสุข สบายในกลุ่มตัวอย่างที่ทำงานรายชั่วโมงและประจำ.....	141
4.62	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าที่ของความผาสุกทางใจด้านความตื่น ตัวในกลุ่มตัวอย่างที่ทำงานรายชั่วโมงและประจำ.....	141
4.63	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าเอฟของความผาสุกทางใจโดยรวมใน กลุ่มตัวอย่างที่เป็นโสด และสมรสแต่ยังไม่มีบุตรและมีบุตร.....	142
4.64	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าเอฟของความผาสุกทางใจด้านอารมณ์ ในกลุ่มตัวอย่างที่เป็นโสด และสมรสแต่ยังไม่มีบุตรและมีบุตร.....	143
4.65	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าเอฟของความผาสุกทางใจด้านการแสดง พฤติกรรมในกลุ่มตัวอย่างที่เป็นโสด และสมรสแต่ยังไม่มีบุตรและมีบุตร.....	143
4.66	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าเอฟของความผาสุกทางใจด้าน สถานภาพในกลุ่มตัวอย่างที่เป็นโสด และสมรสแต่ยังไม่มีบุตรและมีบุตร.....	143
4.67	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าเอฟของความผาสุกทางใจด้านความสุข สบายในกลุ่มตัวอย่างที่เป็นโสด และสมรสแต่ยังไม่มีบุตรและมีบุตร.....	144
4.68	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าเอฟของความผาสุกทางใจด้านความ ตื่นตัวในกลุ่มตัวอย่างที่เป็นโสด และสมรสแต่ยังไม่มีบุตรและมีบุตร.....	144
4.69	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพแบบแสดงตัวกับความผาสุกทางใจ	145
4.70	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพแบบเปิดรับประสบการณ์กับความ ผาสุกทางใจ	146
4.71	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพแบบมีจิตสำนึกกับความผาสุกทาง ใจ.....	147
4.72	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพแบบประนีประนอมกับความผาสุก ทางใจ.....	148
4.73	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพแบบหวั่นไหวกับความผาสุกทางใจ	149
4.74	แสดงค่าสัมประสิทธิ์การถดถอย และค่าสถิติ Z จากการทดสอบความสัมพันธ์ ระหว่างความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัวไปสู่ความผาสุกทางใจผ่าน บุคลิกภาพแบบหวั่นไหว.....	153

4.75	แสดงแสดงค่าสัมประสิทธิ์การถดถอย และค่าสถิติ Z จากการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัวไปสู่ความผาสุกทางใจผ่าน บุคลิกภาพแบบประนีประนอม.....	160
4.76	แสดงแสดงค่าสัมประสิทธิ์การถดถอย และค่าสถิติ Z จากการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัวไปสู่ความผาสุกทางใจผ่าน บุคลิกภาพแบบมีจิตสำนึก.....	168
4.77	แสดงแสดงค่าสัมประสิทธิ์การถดถอย และค่าสถิติ Z จากการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัวไปสู่ความผาสุกทางใจผ่าน บุคลิกภาพแบบเปิดรับประสบการณ์.....	176
4.78	แสดงแสดงค่าสัมประสิทธิ์การถดถอย และค่าสถิติ Z จากการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างความขัดแย้งระหว่างงานและชีวิตครอบครัวไปสู่ความผาสุกทางใจผ่าน บุคลิกภาพแบบแสดงตัว.....	184
5.1	แสดงผลสรุปของการทดสอบสมมติฐานการวิจัย.....	193

สำนักหอสมุด

สารบัญภาพประกอบ

ภาพที่		หน้า
2.1	กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	48
3.1	แสดงผลของตัวแปรต้น (X_1) ไปสู่ตัวแปรตาม (Y) ผลของตัวแปรกำกับ (X_2) ไปสู่ตัวแปรตาม (Y) และผลของผลรวมระหว่างตัวแปรต้นและตัวแปรกำกับ (X_1X_2) ไปสู่ตัวแปรตาม (Y).....	82
3.2	แสดงการส่งผลโดยรวมระหว่างตัวแปรต้น (X) ไปสู่ตัวแปรตาม (Y)	84
3.3	แสดงการส่งผลทางอ้อมของตัวแปรต้น (X) ที่ผ่านตัวแปรสื่อ (Z) ไปสู่ตัวแปรตาม (Y) และการส่งผลทางตรงระหว่างตัวแปรต้น (X) ที่ไม่ผ่านตัวแปรสื่อ (Z) ไปสู่ตัวแปรตาม (Y).....	85
4.1	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากเวลางานก้าวกายชีวิตครอบครัวไปสู่ความผาสุกทางใจ	154
4.2	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากเวลางานก้าวกายชีวิตครอบครัวผ่านบุคลิกภาพแบบหวั่นไหวไปสู่ความผาสุกทางใจ และเวลางานก้าวกายชีวิตครอบครัวไปสู่ความผาสุกทางใจ.....	154
4.3	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากเวลาของครอบครัวก้าวกายการทำงานไปสู่ความผาสุกทางใจ	155
4.4	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากเวลาครอบครัวก้าวกายการทำงานผ่านบุคลิกภาพแบบหวั่นไหวไปสู่ความผาสุกทางใจ และเวลาครอบครัวก้าวกายการทำงานไปสู่ความผาสุกทางใจ	155
4.5	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากความเครียดของงานก้าวกายชีวิตครอบครัวไปสู่ความผาสุกทางใจ	155
4.6	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากความเครียดของงานก้าวกายชีวิตครอบครัวผ่านบุคลิกภาพแบบหวั่นไหวไปสู่ความผาสุกทางใจ และความเครียดของงานก้าวกายชีวิตครอบครัวไปสู่ความผาสุกทางใจ.....	156
4.7	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากความเครียดจากครอบครัวก้าวกายการทำงานไปสู่ความผาสุกทางใจ.....	156
4.8	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากความเครียดจากครอบครัวก้าวกายการทำงานผ่านบุคลิกภาพแบบหวั่นไหวไปสู่ความผาสุกทางใจ และความเครียดจากครอบครัวก้าวกายการทำงานไปสู่ความผาสุกทางใจ.....	157

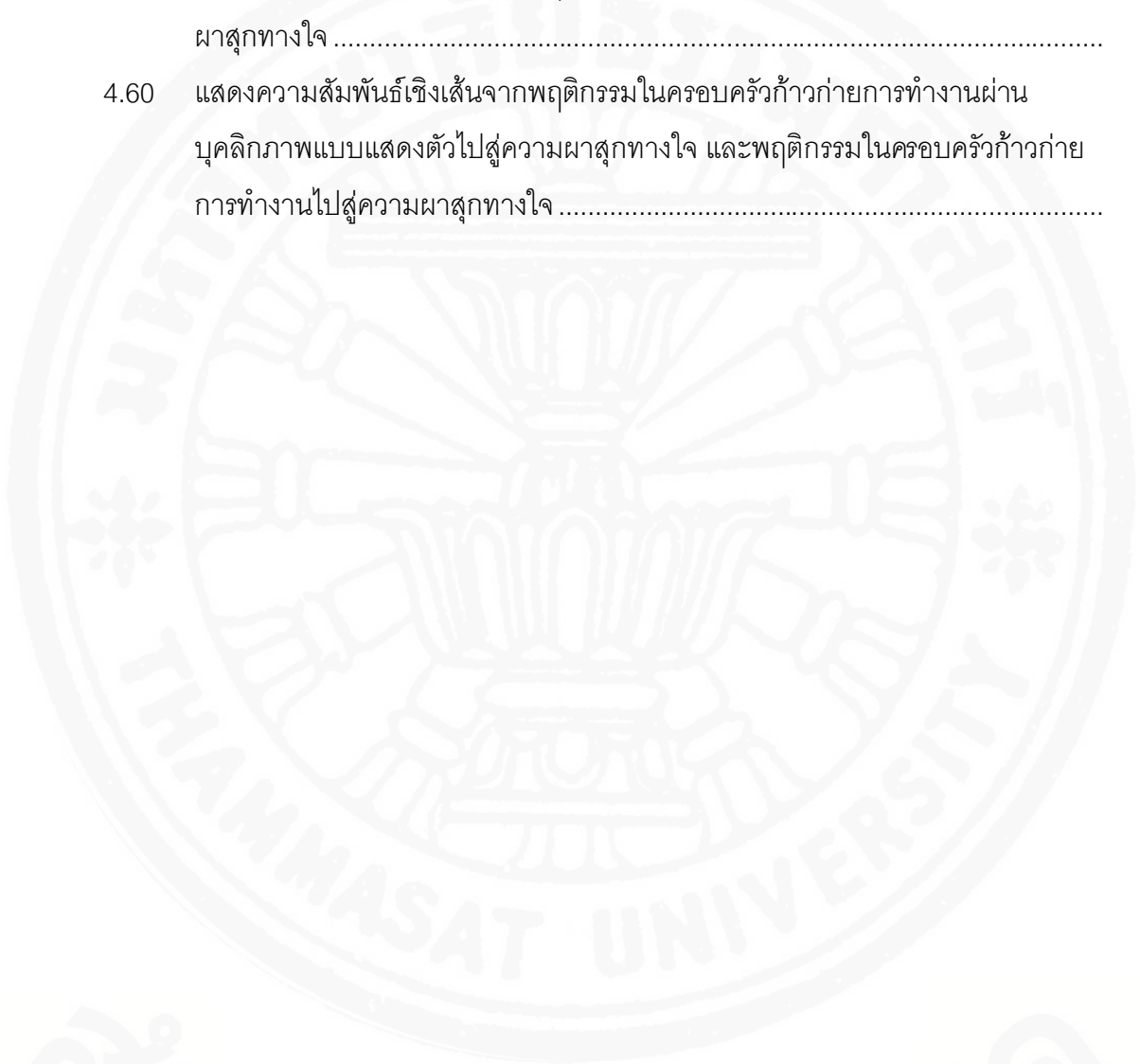
4.9	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากพฤติกรรมการทำงานก้าวท้าวชีวิตครอบครัวไปสู่ความ ผาสุกทางใจ	157
4.10	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากพฤติกรรมการทำงานก้าวท้าวชีวิตครอบครัวผ่าน บุคลิกภาพแบบวันไหนไปสู่ความผาสุกทางใจ และพฤติกรรมการทำงานก้าวท้าว ชีวิตครอบครัวไปสู่ความผาสุกทางใจ	158
4.11	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากพฤติกรรมในครอบครัวก้าวท้าวการทำงานไปสู่ความ ผาสุกทางใจ	158
4.12	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากพฤติกรรมในครอบครัวก้าวท้าวการทำงานผ่านบุคลิก ภาพแบบวันไหนไปสู่ความผาสุกทางใจ และพฤติกรรมในครอบครัวก้าวท้าวการ ทำงานไปสู่ความผาสุกทางใจ	159
4.13	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากเวลางานก้าวท้าวชีวิตครอบครัวไปสู่ความผาสุกทางใจ	161
4.14	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากเวลางานก้าวท้าวชีวิตครอบครัวผ่านบุคลิกภาพแบบ ประนีประนอมไปสู่ความผาสุกทางใจ และเวลางานก้าวท้าวชีวิตครอบครัวไปสู่ความ ผาสุกทางใจ	162
4.15	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากเวลาของครอบครัวก้าวท้าวการทำงานไปสู่ความผาสุก ทางใจ.....	162
4.16	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากเวลาครอบครัวก้าวท้าวการทำงานผ่านบุคลิกภาพแบบ ประนีประนอมไปสู่ความผาสุกทางใจ และเวลาครอบครัวก้าวท้าวการทำงานไปสู่ ความผาสุกทางใจ.....	163
4.17	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากความเครียดของงานก้าวท้าวชีวิตครอบครัวไปสู่ความ ผาสุกทางใจ	163
4.18	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากความเครียดของงานก้าวท้าวชีวิตครอบครัวผ่าน บุคลิกภาพแบบประนีประนอมไปสู่ความผาสุกทางใจ และความเครียดของงาน ก้าวท้าวชีวิตครอบครัวไปสู่ความผาสุกทางใจ	164
4.19	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากความเครียดจากครอบครัวก้าวท้าวการทำงานไปสู่ ความผาสุกทางใจ.....	164
4.20	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากความเครียดจากครอบครัวก้าวท้าวการทำงานผ่าน บุคลิกภาพแบบประนีประนอมไปสู่ความผาสุกทางใจ และความเครียดจากครอบ ครัวก้าวท้าวการทำงานไปสู่ความผาสุกทางใจ.....	165
4.21	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากพฤติกรรมการทำงานก้าวท้าวชีวิตครอบครัวไปสู่ ความผาสุกทางใจ.....	165

4.22	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากพฤติกรรมการทำงานก้าวท้าวชีวิตครอบครัวผ่าน บุคลิกภาพแบบแบบประนีประนอมไปสู่ความผาสุกทางใจ และพฤติกรรมการทำงาน ก้าวท้าวชีวิตครอบครัวไปสู่ความผาสุกทางใจ.....	166
4.23	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากพฤติกรรมในครอบครัวก้าวท้าวการทำงานไปสู่ความ ผาสุกทางใจ	166
4.24	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากพฤติกรรมในครอบครัวก้าวท้าวการทำงานผ่าน บุคลิกภาพแบบแบบประนีประนอมไปสู่ความผาสุกทางใจ และพฤติกรรมในครอบครัว ก้าวท้าวการทำงานไปสู่ความผาสุกทางใจ.....	167
4.25	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากเวลางานก้าวท้าวชีวิตครอบครัวไปสู่ความผาสุกทางใจ	169
4.26	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากเวลางานก้าวท้าวชีวิตครอบครัวผ่านบุคลิกภาพแบบมี จิตสำนึกไปสู่ความผาสุกทางใจ และเวลางานก้าวท้าวชีวิตครอบครัวไปสู่ความผาสุก ทางใจ.....	170
4.27	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากเวลาของครอบครัวก้าวท้าวการทำงานไปสู่ความผาสุก ทางใจ.....	170
4.28	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากเวลาครอบครัวก้าวท้าวการทำงานผ่านบุคลิกภาพแบบ มีจิตสำนึกไปสู่ความผาสุกทางใจ และเวลาครอบครัวก้าวท้าวการทำงานไปสู่ความ ผาสุกทางใจ	171
4.29	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากความเครียดของงานก้าวท้าวชีวิตครอบครัวไปสู่ความ ผาสุกทางใจ	171
4.30	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากความเครียดของงานก้าวท้าวชีวิตครอบครัวผ่าน บุคลิกภาพแบบมีจิตสำนึกไปสู่ความผาสุกทางใจ และความเครียดของงานก้าวท้าว ชีวิตครอบครัวไปสู่ความผาสุกทางใจ	172
4.31	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากความเครียดจากครอบครัวก้าวท้าวการทำงานไปสู่ ความผาสุกทางใจ.....	172
4.32	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากความเครียดจากครอบครัวก้าวท้าวการทำงานผ่าน บุคลิกภาพแบบมีจิตสำนึกไปสู่ความผาสุกทางใจ และความเครียดจากครอบครัวก้าว ท้าวการทำงานไปสู่ความผาสุกทางใจ.....	173
4.33	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากพฤติกรรมการทำงานก้าวท้าวชีวิตครอบครัวไปสู่ความ ผาสุกทางใจ	173

4.34	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากพฤติกรรมการทำงานก้าวท่ายชีวิตครอบครัวผ่าน บุคลิกภาพแบบมีจิตสำนึกไปสู่ความผาสุกทางใจ และพฤติกรรมการทำงานก้าวท่าย ชีวิตครอบครัวไปสู่ความผาสุกทางใจ	174
4.35	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากพฤติกรรมในครอบครัวก้าวท่ายการทำงานไปสู่ความ ผาสุกทางใจ	174
4.36	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากพฤติกรรมในครอบครัวก้าวท่ายการทำงานผ่าน บุคลิกภาพแบบมีจิตสำนึกไปสู่ความผาสุกทางใจ และพฤติกรรมในครอบครัวก้าวท่าย การทำงานไปสู่ความผาสุกทางใจ	175
4.37	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากเวลางานก้าวท่ายชีวิตครอบครัวไปสู่ความผาสุกทางใจ	177
4.38	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากเวลางานก้าวท่ายชีวิตครอบครัวผ่านบุคลิกภาพแบบ เปิดรับประสบการณ์ไปสู่ความผาสุกทางใจ และเวลางานก้าวท่ายชีวิตครอบครัวไปสู่ ความผาสุกทางใจ.....	178
4.39	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากเวลาของครอบครัวก้าวท่ายการทำงานไปสู่ความผา สุกทางใจ	178
4.40	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากเวลาครอบครัวก้าวท่ายการทำงานผ่านบุคลิกภาพแบบ เปิดรับประสบการณ์ไปสู่ความผาสุกทางใจ และเวลาครอบครัวก้าวท่ายการทำงานไป สู่ความผาสุกทางใจ	179
4.41	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากความเครียดของงานก้าวท่ายชีวิตครอบครัวไปสู่ความ ผาสุกทางใจ	179
4.42	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากความเครียดของงานก้าวท่ายชีวิตครอบครัวผ่าน บุคลิกภาพแบบเปิดรับประสบการณ์ไปสู่ความผาสุกทางใจ และความเครียดของงาน ก้าวท่ายชีวิตครอบครัวไปสู่ความผาสุกทางใจ	180
4.43	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากความเครียดจากครอบครัวก้าวท่ายการทำงานไปสู่ ความผาสุกทางใจ.....	180
4.44	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากความเครียดจากครอบครัวก้าวท่ายการทำงานผ่าน บุคลิกภาพแบบเปิดรับประสบการณ์ไปสู่ความผาสุกทางใจ และความเครียดจาก ครอบครัวก้าวท่ายการทำงานไปสู่ความผาสุกทางใจ	181
4.45	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากพฤติกรรมการทำงานก้าวท่ายชีวิตครอบครัวไปสู่ ความผาสุกทางใจ.....	181

4.46	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากพฤติกรรมการทำงานก้าวท้าวชีวิตครอบครัวผ่าน บุคลิกภาพแบบเปิดรับประสบการณ์ไปสู่ความผาสุกทางใจ และพฤติกรรมการทำงาน ก้าวท้าวชีวิตครอบครัวไปสู่ความผาสุกทางใจ.....	182
4.47	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากพฤติกรรมในครอบครัวก้าวท้าวการทำงานไปสู่ความ ผาสุกทางใจ.....	182
4.48	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากพฤติกรรมในครอบครัวก้าวท้าวการทำงานผ่าน บุคลิกภาพแบบเปิดรับประสบการณ์ไปสู่ความผาสุกทางใจ และพฤติกรรมในครอบ ครัวก้าวท้าวการทำงานไปสู่ความผาสุกทางใจ.....	183
4.49	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากเวลางานก้าวท้าวชีวิตครอบครัวไปสู่ความผาสุกทางใจ	185
4.50	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากเวลางานก้าวท้าวชีวิตครอบครัวผ่านบุคลิกภาพแบบ แสดงตัวไปสู่ความผาสุกทางใจ และเวลางานก้าวท้าวชีวิตครอบครัวไปสู่ความผาสุก ทางใจ.....	185
4.51	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากเวลาของครอบครัวก้าวท้าวการทำงานไปสู่ความผาสุก ทางใจ.....	186
4.52	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากเวลาครอบครัวก้าวท้าวการทำงานผ่านบุคลิกภาพแบบ แสดงตัวไปสู่ความผาสุกทางใจ และเวลาครอบครัวก้าวท้าวการทำงานไปสู่ความผา สุกทางใจ.....	186
4.53	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากความเครียดของงานก้าวท้าวชีวิตครอบครัวไปสู่ความ ผาสุกทางใจ.....	187
4.54	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากความเครียดของงานก้าวท้าวชีวิตครอบครัวผ่าน บุคลิกภาพแบบแสดงตัวไปสู่ความผาสุกทางใจ และความเครียดของงานก้าวท้าวชีวิต ครอบครัวไปสู่ความผาสุกทางใจ.....	187
4.55	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากความเครียดจากครอบครัวก้าวท้าวการทำงานไปสู่ ความผาสุกทางใจ.....	188
4.56	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากความเครียดจากครอบครัวก้าวท้าวการทำงานผ่าน บุคลิกภาพแบบแสดงตัวไปสู่ความผาสุกทางใจ และความเครียดจากครอบครัวก้าว ท้าวการทำงานไปสู่ความผาสุกทางใจ.....	188
4.57	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากพฤติกรรมการทำงานก้าวท้าวชีวิตครอบครัวไปสู่ความ ผาสุกทางใจ.....	189

4.58	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากพฤติกรรมการทำงานก้าวท้าวชีวิตครอบครัวผ่าน บุคลิกภาพแบบแสดงตัวไปสู่ความผาสุกทางใจ และพฤติกรรมการทำงานก้าวท้าว ชีวิตครอบครัวไปสู่ความผาสุกทางใจ	189
4.59	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากพฤติกรรมในครอบครัวก้าวท้าวการทำงานไปสู่ความ ผาสุกทางใจ	190
4.60	แสดงความสัมพันธ์เชิงเส้นจากพฤติกรรมในครอบครัวก้าวท้าวการทำงานผ่าน บุคลิกภาพแบบแสดงตัวไปสู่ความผาสุกทางใจ และพฤติกรรมในครอบครัวก้าวท้าว การทำงานไปสู่ความผาสุกทางใจ	190



สำนักหอสมุด