

สารบัญตาราง

หน้า

ตารางที่

3.	จำนวนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ลาออกจากราชการ...	50
4.1	แสดงข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะทางสังคมและเศรษฐกิจของข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญที่ลาออกจากราชการ	57
4.2	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญที่ลาออกจากราชการกับทัศนคติที่มีต่อลักษณะงานของกรุงเทพ- มหานคร	61
4.3	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับของตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพ- มหานครสามัญที่ลาออกจากราชการกับทัศนคติที่มีต่อลักษณะงานของ กรุงเทพมหานคร	63
4.4	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างเพศของข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญที่ลาออกจากราชการกับทัศนคติที่มีต่อลักษณะงานของกรุงเทพ- มหานคร	64
4.5	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับอายุของข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญที่ลาออกจากราชการกับทัศนคติที่มีต่อลักษณะงานของกรุงเทพ- มหานคร	65
4.6	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพ- มหานครสามัญที่ลาออกจากราชการกับทัศนคติที่มีต่อลักษณะงานของ กรุงเทพมหานคร	66
4.7	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างสาขาวิชาที่ศึกษาของข้าราชการกรุงเทพ- มหานครสามัญที่ลาออกจากราชการกับทัศนคติที่มีต่อลักษณะงานของ กรุงเทพมหานคร	67

ตารางที่

4.8	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพการสมรสของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ลาออกจากราชการกับทัศนคติที่มีต่อลักษณะงานของกรุงเทพมหานคร	68
4.9	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างภาวะความรับผิดชอบในครอบครัวของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ลาออกจากราชการกับทัศนคติที่มีต่อลักษณะงานของกรุงเทพมหานคร	69
4.10	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาที่รับราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ลาออกจากราชการกับทัศนคติที่มีต่อลักษณะงานของกรุงเทพมหานคร	71
4.11	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอัตราเงินเดือนขณะลาออกของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ลาออกจากราชการกับทัศนคติที่มีต่อลักษณะงานของกรุงเทพมหานคร	72
4.12	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างรายได้ที่ไ้รับขณะรับราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ลาออกจากราชการกับทัศนคติที่มีต่อลักษณะงานของกรุงเทพมหานคร	73
4.13	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ลาออกจากราชการกับทัศนคติที่มีต่อสภาพการทำงานของกรุงเทพมหานคร	75
4.14	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับของตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ลาออกจากราชการกับทัศนคติที่มีต่อสภาพการทำงานของกรุงเทพมหานคร	76

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่

4.15	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างเพศของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ลาออกจากราชการกับทัศนคติที่มีต่อสภาพการทำงานของกรุงเทพมหานคร	77
4.16	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับอายุของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ลาออกจากราชการกับทัศนคติที่มีต่อสภาพการทำงานของกรุงเทพมหานคร	78
4.17	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ลาออกจากราชการกับทัศนคติที่มีต่อสภาพการทำงานของกรุงเทพมหานคร	79
4.18	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างสาขาวิชาที่ศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ลาออกจากราชการกับทัศนคติที่มีต่อสภาพการทำงานของกรุงเทพมหานคร	80
4.19	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพการสมรสของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ลาออกจากราชการกับทัศนคติที่มีต่อสภาพการทำงานของกรุงเทพมหานคร	81
4.20	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างภาวะความรับผิดชอบในครอบครัวของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ลาออกจากราชการกับทัศนคติที่มีต่อสภาพการทำงานของกรุงเทพมหานคร	82
4.21	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาที่รับราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ลาออกจากราชการกับทัศนคติที่มีต่อสภาพการทำงานของกรุงเทพมหานคร	83

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่

4.22	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอัตราเงินเดือนขณะลาออกของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ลาออกจากราชการกับทัศนคติที่มีต่อสภาพการทำงานของกรุงเทพมหานคร	84
4.23	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างรายได้ที่ได้รับขณะรับราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ลาออกจากราชการกับทัศนคติที่มีต่อสภาพการทำงานของกรุงเทพมหานคร	86
4.24	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ลาออกจากราชการกับทัศนคติที่มีต่อลักษณะการบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาของกรุงเทพมหานคร	87
4.25	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับของตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ลาออกจากราชการกับทัศนคติที่มีต่อลักษณะการบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาของกรุงเทพมหานคร	88
4.26	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างเพศของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ลาออกจากราชการกับทัศนคติที่มีต่อลักษณะการบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาของกรุงเทพมหานคร	90
4.27	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับอายุของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ลาออกจากราชการกับทัศนคติที่มีต่อลักษณะการบังคับบัญชาของกรุงเทพมหานคร	91
4.28	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ลาออกจากราชการกับทัศนคติที่มีต่อลักษณะการบังคับบัญชาของกรุงเทพมหานคร	92

ตารางที่

4.29	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างสาขาที่ศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญที่ลาออกจากราชการกับทัศนคติที่มีต่อลักษณะการบังคับบัญชาของ กรุงเทพมหานคร	94
4.30	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพการสมรสของข้าราชการกรุงเทพ- มหานครสามัญที่ลาออกจากราชการกับทัศนคติที่มีต่อลักษณะการบังคับ บัญชาของผู้บังคับบัญชาของกรุงเทพมหานคร	95
4.31	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างภาวะความรับผิดชอบในครอบครัวของ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ลาออกจากราชการกับทัศนคติที่มี ต่อลักษณะการบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาของกรุงเทพมหานคร	96
4.32	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาที่รับราชการของข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญที่ลาออกจากราชการกับทัศนคติที่มีต่อลักษณะการ บังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาของกรุงเทพมหานคร	97
4.33	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอัตราเงินเดือนขณะลาออกของข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญที่ลาออกจากราชการกับทัศนคติที่มีต่อลักษณะการ บังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาของกรุงเทพมหานคร	98
4.34	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างรายได้ที่ไ้รับขณะรับราชการของข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญที่ลาออกจากราชการกับทัศนคติที่มีต่อลักษณะการ บังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาของกรุงเทพมหานคร	100

ตารางที่

4.35	แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับสาเหตุสำคัญที่สุดที่ทำให้ทัศนคติของข้าราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร.....	101
4.36	แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่ทำให้พึงพอใจต่องานใหม่ที่เลือก	102
5.1	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะทางสังคมและเศรษฐกิจของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ลาออกจากราชการกับทัศนคติที่มีต่อสภาพของงานในค่านิยามงานของกรุงเทพมหานคร.....	105
5.2	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะทางสังคมและเศรษฐกิจของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ลาออกจากราชการกับทัศนคติที่มีต่อสภาพของงานในค่านิยามของการทำงานของกรุงเทพมหานคร.....	106
5.3	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะทางสังคมและเศรษฐกิจของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ลาออกจากราชการกับทัศนคติที่มีต่อลักษณะการบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาของกรุงเทพมหานคร	107