

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
2.1 แสดงแนวทางการศึกษาแรงจูงใจ.....	9
2.2 แสดงการประยุกต์ทฤษฎีความต้องการตามลำดับขั้นของมาสโลว์.....	12
3.1 แสดงจำนวนบุคลากรในอุ้งทหารเรือธนบุรี จำแนกตามระดับตำแหน่ง.....	29
3.2 แสดงจำนวนกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามระดับตำแหน่ง.....	30
4.1 แสดงข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคล.....	37
4.2 แสดงระดับความคาดหวังของปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงาน.....	39
4.3 แสดงระดับการรับรู้สภาพความเป็นจริงต่อปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงาน.....	40
4.4 แสดงผลการเปรียบเทียบปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานตามความคาดหวังกับ การรับรู้สภาพความเป็นจริง.....	42
4.5 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความ คาดหวังต่อปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานโดยรวม จำแนกตามอายุ.....	43
4.6 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความ คาดหวังต่อปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานด้านลักษณะงาน จำแนกตามอายุ.....	43
4.7 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความ คาดหวังต่อปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานด้านก้าวหน้าในการทำงาน จำแนกตามอายุ	44
4.8 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความ คาดหวังต่อปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงในงาน จำแนกตามอายุ...	44
4.9 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความ คาดหวังต่อปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานด้านความสำเร็จในงาน จำแนกตามอายุ	45
4.10 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความ คาดหวังต่อปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนกตามอายุ.....	45
4.11 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความ คาดหวังต่อปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามอายุ.....	46

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.12 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านการยอมรับนับถือ จำแนกตามอายุ	46
4.13 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านนโยบายและการบริหารงาน จำแนกตามอายุ.....	47
4.14 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ จำแนกตามอายุ.....	47
4.15 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำแนกตามอายุ.....	48
4.16 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานโดยรวม จำแนกตามระดับการศึกษา...	48
4.17 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านลักษณะงาน จำแนกตาม ระดับการศึกษา.....	49
4.18 แสดงผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจ ในการปฏิบัติงานด้านลักษณะงาน ระหว่างกลุ่มตัวอย่างที่มีระดับการศึกษา แตกต่างกันทีละคู่ โดยวิธี LSD.....	50
4.19 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านโอกาสก้าวหน้าในการทำงาน จำแนกตามระดับการศึกษา.....	51
4.20 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงในงาน จำแนกตาม ระดับการศึกษา.....	51

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.21 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านความสำเร็จในงาน จำแนกตามระดับการศึกษา.....	52
4.22 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนกตามระดับการศึกษา.....	52
4.23 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามระดับการศึกษา.....	53
4.24 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านการยอมรับนับถือ จำแนกตามระดับการศึกษา.....	53
4.25 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านนโยบายและการบริหารงาน จำแนกตามระดับการศึกษา.....	54
4.26 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ จำแนกตามระดับการศึกษา.....	54
4.27 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำแนกตามระดับการศึกษา.....	55
4.28 แสดงผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระหว่างกลุ่มตัวอย่างที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันทีละคู่ โดยวิธี LSD.....	56

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.29 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานโดยรวม จำแนกตามอายุงาน.....	57
4.30 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านลักษณะงาน จำแนกตามอายุงาน....	57
4.31 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านโอกาสก้าวหน้าในการทำงาน จำแนกตามอายุงาน.....	58
4.32 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงในงาน จำแนกตามอายุงาน.....	58
4.33 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านความสำเร็จในงาน จำแนกตามอายุงาน.....	59
4.34 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนกตามอายุงาน.....	59
4.35 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามอายุงาน.....	60
4.36 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านการยอมรับนับถือ จำแนกตามอายุงาน.....	60
4.37 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านนโยบายและการบริหารงาน จำแนกตามอายุงาน.....	61

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.38 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ จำแนกตามอายุงาน.....	61
4.39 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำแนกตามอายุงาน.....	62
4.40 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานโดยรวม จำแนกตามระดับตำแหน่ง.....	62
4.41 แสดงผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจ ในการปฏิบัติงานโดยรวม ระหว่างกลุ่มตัวอย่างที่มีระดับตำแหน่งแตกต่างกัน ทีละคู่ โดยวิธี LSD.....	63
4.42 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านลักษณะงาน จำแนกตามระดับตำแหน่ง	64
4.43 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านก้าวหน้าในการทำงาน จำแนกตาม ระดับตำแหน่ง.....	64
4.44 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงในงาน จำแนกตาม ระดับตำแหน่ง.....	65
4.45 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านความสำเร็จในงาน จำแนกตาม ระดับตำแหน่ง.....	65
4.46 แสดงผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจ ในการปฏิบัติงานด้านความสำเร็จในงาน ระหว่างกลุ่มตัวอย่างที่มีระดับตำแหน่ง แตกต่างกันทีละคู่ โดยวิธี LSD.....	66

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.47 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนกตามระดับตำแหน่ง.....	67
4.48 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามระดับตำแหน่ง.....	67
4.49 แสดงผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ระหว่างกลุ่มตัวอย่างที่มีระดับตำแหน่งแตกต่างกันทีละคู่ โดยวิธี LSD.....	68
4.50 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านการยอมรับนับถือ จำแนกตามระดับตำแหน่ง.....	69
4.51 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านนโยบายและการบริหารงาน จำแนกตามระดับตำแหน่ง.....	69
4.52 แสดงผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านนโยบายและการบริหารงาน ระหว่างกลุ่มตัวอย่างที่มีระดับตำแหน่งแตกต่างกันทีละคู่ โดยวิธี LSD.....	70
4.53 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ จำแนกตามระดับตำแหน่ง.....	71
4.54 แสดงผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ ระหว่างกลุ่มตัวอย่างที่มีระดับตำแหน่งแตกต่างกันทีละคู่ โดยวิธี LSD.....	72

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.55 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ของความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำแนกตามระดับตำแหน่ง.....	72
4.56 แสดงผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคาดหวังต่อปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงานด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระหว่างกลุ่มตัวอย่างที่มีระดับตำแหน่งแตกต่างกันทีละคู่ โดยวิธี LSD.....	73
4.57 แสดงผลการเปรียบเทียบปัจจัยจิตใจในการปฏิบัติงาน จำแนกตามสายงาน.....	74
5.1 แสดงผลการทดสอบสมมติฐาน.....	78