

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
3.1 แสดงคุณลักษณะของประชากรที่ใช้ในการวิจัย.....	43
3.2 แสดงจำนวนผู้บริหารฯ ที่ใช้ เป็นกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามช่วงอายุ.....	45
3.3 แสดงจำนวนผู้บริหารฯ ที่ใช้ เป็นกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามระดับการศึกษา.....	45
4.1 แสดงข้อมูลทั่วไป เกี่ยวกับลักษณะส่วนบุคคลของผู้บริหารฯ.....	55
4.2 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม เกี่ยวกับระดับความผูกพันต่อ องค์การ.....	57
4.3-4.7 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม เกี่ยวกับลักษณะงานที่ทำ.....	58
4.8-4.13 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม เกี่ยวกับประสพการณ์จากการ ทำงานในองค์การ.....	62
4.14 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม เกี่ยวกับความตั้งใจที่จะลาออก.....	66
4.15 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม เกี่ยวกับความทุ่มเทที่ให้กับงาน.....	67
4.16 แสดงความสัมพันธ์ระหว่าง เพศกับความผูกพันต่อองค์การ.....	68
4.17 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรสกับความผูกพันต่อองค์การ.....	69
4.18 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุตัวกับความผูกพันต่อองค์การ.....	70
4.19 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุตัวกับความผูกพันต่อองค์การ เมื่อคุมด้วยตัวแปร เพศ..	71
4.20 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุตัวกับความผูกพันต่อองค์การ จำแนกตามเพศ.....	72
4.21 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุงานกับความผูกพันต่อองค์การ.....	73
4.22 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุงานกับความผูกพันต่อองค์การ เมื่อคุมด้วยตัวแปร เพศ..	74
4.23 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุงานกับความผูกพันต่อองค์การ จำแนกตามเพศ.....	75
4.24 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับความผูกพันต่อองค์การ.....	77
4.25 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับความผูกพันต่อองค์การ เมื่อคุมด้วย ตัวแปรที่เป็นช่วงอายุ.....	78
4.26 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับความผูกพันต่อองค์การ เมื่อคุมด้วย ตัวแปร เพศ.....	79
4.27 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับความผูกพันต่อองค์การ จำแนกตาม เพศ.....	80

ตารางที่	หน้า
4.28 แสดงผลสรุปการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะส่วนบุคคลของผู้บริหารระดับ หัวหน้าแผนก/ เทียบ เท่าของ เครือхи เมนต์ไทยกับความผูกพันต่อองค์การ.....	81
4.29 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างความสำคัญของลักษณะงานที่รับผิดชอบกับความผูกพันต่อ องค์การ.....	83
4.30 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างความสำคัญของลักษณะงานที่รับผิดชอบกับความผูกพันต่อ องค์การ เมื่อคุมด้วยตัวแปรที่เป็นช่วงอายุ.....	85
4.31 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างความสำคัญของลักษณะงานที่รับผิดชอบกับความผูกพันต่อ องค์การ เมื่อคุมด้วยตัวแปรเพศ.....	86
4.32 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างความสำคัญของลักษณะงานที่รับผิดชอบกับความผูกพันต่อ องค์การ จำแนกตามเพศ.....	87
4.33 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะงานที่ทำหายกับความผูกพันต่อองค์การ.....	89
4.34 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะงานที่ทำหายกับความผูกพันต่อองค์การ เมื่อคุมด้วย ตัวแปรที่เป็นช่วงอายุ.....	90
4.35 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะงานที่ทำหายกับความผูกพันต่อองค์การ เมื่อคุมด้วย ตัวแปร เพศ.....	91
4.36 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างการมีส่วนร่วมในการบริหารงานกับความผูกพันต่อ องค์การ.....	92
4.37 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างการมีส่วนร่วมในการบริหารงานกับความผูกพันต่อ องค์การ เมื่อคุมด้วยตัวแปรที่เป็นช่วงอายุ.....	93
4.38 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างการมีส่วนร่วมในการบริหารงานกับความผูกพันต่อ องค์การ เมื่อคุมด้วยตัวแปรเพศ.....	94
4.39 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสก้าวหน้าในงานกับความผูกพันต่อองค์การ.....	95
4.40 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสก้าวหน้าในงานกับความผูกพันต่อองค์การ เมื่อคุม ด้วยตัวแปรที่เป็นช่วงอายุ.....	96
4.41 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสก้าวหน้าในงานกับความผูกพันต่อองค์การ เมื่อคุม ด้วยตัวแปร เพศ.....	97

ตารางที่	หน้า
4.42 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะงานที่ต้องติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่นกับความผูกพันต่อ องค์การ.....	98
4.43 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะงานที่ต้องติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่นกับความผูกพันต่อ องค์การ เมื่อคุมด้วยตัวแปรที่เป็นช่วงอายุ.....	99
4.44 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะงานที่ต้องติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่นกับความผูกพันต่อ องค์การ จำแนกตามช่วงอายุ.....	100
4.45 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะงานที่ต้องติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่นกับความผูกพันต่อ องค์การ จำแนกตามช่วงอายุ.....	101
4.46 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะงานที่ต้องติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่นกับความผูกพันต่อ องค์การ เมื่อคุมด้วยตัวแปรเพศ.....	102
4.47 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะงานที่ต้องติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่นกับความผูกพันต่อ องค์การ จำแนกตามเพศ.....	103
4.48 แสดงผลสรุปการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะงานที่หาของผู้บริหารระดับ หัวหน้าแผนก/ เทียบ เท่าของ เครือฮิ เมนต์ไทย กับความผูกพันต่อองค์การ.....	105
4.49 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติของกลุ่มต่อองค์การกับความผูกพันต่อองค์การ....	107
4.50 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติของกลุ่มต่อองค์การกับความผูกพันต่อองค์การ เมื่อคุมด้วยตัวแปรที่เป็นช่วงอายุ.....	108
4.51 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติของกลุ่มต่อองค์การกับความผูกพันต่อองค์การ เมื่อคุมด้วยตัวแปร เพศ.....	109
4.52 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติของกลุ่มต่อองค์การกับความผูกพันต่อองค์การ จำแนกตาม เพศ.....	110
4.53 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างความน่า เชื่อถือขององค์การกับความผูกพันต่อองค์การ....	112
4.54 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างความน่า เชื่อถือขององค์การกับความผูกพันต่อองค์การ เมื่อคุมด้วยตัวแปรที่เป็นช่วงอายุ.....	113
4.55 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างความน่า เชื่อถือขององค์การกับความผูกพันต่อองค์การ เมื่อคุมด้วยตัวแปร เพศ.....	114

ตารางที่	หน้า
4.56 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างความน่าเชื่อถือขององค์การกับความผูกพันต่อองค์การ จำแนกตามเพศ.....	115
4.57 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์การกับความผูกพันต่อ องค์การ.....	117
4.58 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระบบการพิจารณาความดีความชอบกับความผูกพันต่อ องค์การ.....	118
4.59 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระบบการพิจารณาความดีความชอบกับความผูกพันต่อ องค์การ เมื่อคุมด้วยตัวแปรที่เป็นช่วงอายุ.....	120
4.60 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระบบการพิจารณาความดีความชอบกับความผูกพันต่อ องค์การ เมื่อคุมด้วยตัวแปรเพศ.....	121
4.61 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระบบการพิจารณาความดีความชอบกับความผูกพันต่อ องค์การ จำแนกตามเพศ.....	122
4.62 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างการเข้าสังคมได้กับเพื่อนร่วมงานกับความผูกพันต่อ องค์การ.....	124
4.63 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างการเข้าสังคมได้กับเพื่อนร่วมงานกับความผูกพันต่อองค์การ เมื่อคุมด้วยตัวแปรที่เป็นช่วงอายุ.....	125
4.64 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างการเข้าสังคมได้กับเพื่อนร่วมงานกับความผูกพันต่อองค์การ เมื่อคุมด้วยตัวแปรเพศ.....	126
4.65 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างการเข้าสังคมได้กับเพื่อนร่วมงานกับความผูกพันต่อองค์การ จำแนกตามเพศ.....	127
4.66 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างการได้รับการพัฒนาและฝึกอบรมกับความผูกพันต่อ องค์การ.....	129
4.67 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างการได้รับการพัฒนาและฝึกอบรมกับความผูกพันต่อองค์การ เมื่อคุมด้วยตัวแปรที่เป็นช่วงอายุ.....	130
4.68 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างการได้รับการพัฒนาและฝึกอบรมกับความผูกพันต่อองค์การ เมื่อคุมด้วยตัวแปรเพศ.....	131

