

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
<u>ส่วนที่ 1</u> สถานภาพส่วนบุคคล	
4.1 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ	74
4.2 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ	74
4.3 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับการศึกษา ...	75
4.4 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระยะเวลา ที่ทำงานใน ปตท.	75
4.5 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามค้ำที่สังกัด	76
4.6 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับตำแหน่ง ...	76
4.7 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระยะเวลา ที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน	77
<u>ส่วนที่ 2</u> การประเมินพฤติกรรมผู้นำและความพอใจในงาน	
2.1 การประเมินรูปแบบพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชา	
4.8 แสดงจำนวนและร้อยละจากการประเมินรูปแบบพฤติกรรมผู้นำจำแนก ตามเพศ	80
4.9 แสดงจำนวนและร้อยละจากการประเมินรูปแบบพฤติกรรมผู้นำจำแนก ตามอายุ	81
4.10 แสดงจำนวนและร้อยละจากการประเมินรูปแบบพฤติกรรมผู้นำจำแนก ตามระดับการศึกษา	82
4.11 แสดงจำนวนและร้อยละจากการประเมินรูปแบบพฤติกรรมผู้นำจำแนก ตามระยะเวลาที่ทำงานใน ปตท.	83

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.12 แสดงจำนวนและร้อยละจากการประเมินรูปแบบพฤติกรรมผู้นำจำแนกตามด้านที่สังกัด	84
4.13 แสดงจำนวนและร้อยละจากการประเมินรูปแบบพฤติกรรมผู้นำจำแนกตามระดับตำแหน่ง	85
4.14 แสดงจำนวนและร้อยละจากการประเมินรูปแบบพฤติกรรมผู้นำจำแนกตามระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	86
2.2 การประเมินความพอใจในงานของผู้ใต้บังคับบัญชา	
4.15 แสดงจำนวนและร้อยละจากการประเมินความพอใจในงานจำแนกตามเพศ	89
4.16 แสดงจำนวนและร้อยละจากการประเมินความพอใจในงานจำแนกตามอายุ	90
4.17 แสดงจำนวนและร้อยละจากการประเมินความพอใจในงานจำแนกตามระดับการศึกษา	91
4.18 แสดงจำนวนและร้อยละจากการประเมินความพอใจในงานจำแนกตามระยะเวลาที่ทำงานใน ปศท.	92
4.19 แสดงจำนวนและร้อยละจากการประเมินความพอใจในงานจำแนกตามด้านที่สังกัด	93
4.20 แสดงจำนวนและร้อยละจากการประเมินความพอใจในงานจำแนกตามระดับตำแหน่ง	94
4.21 แสดงจำนวนและร้อยละจากการประเมินความพอใจในงานจำแนกตามระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	95

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่

หน้า

ส่วนที่ 3 การทดสอบสมมติฐาน

3.1 ความสัมพันธ์ระหว่างแบบพฤติกรรมผู้นำกับความพอใจในงาน

3.1.1 ความสัมพันธ์ระหว่างแบบพฤติกรรมผู้นำกับความพอใจในงาน

พิจารณาโดยส่วนรวมทั้งหมด

4.22	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างแบบพฤติกรรมผู้นำกับความพอใจในงาน	98
4.23	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างแบบพฤติกรรมผู้นำกับความพอใจในงาน	100
4.24	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างการจูงใจกับความพอใจในงาน	101
4.25	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างการติดต่อสื่อสารกับความพอใจในงาน	102
4.26	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับ ความพอใจในงาน	103
4.27	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างการตัดสินใจกับความพอใจในงาน	104
4.28	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างการกำหนดเป้าหมายการทำงานกับ ความพอใจในงาน	105
4.29	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างการควบคุมกับความพอใจในงาน	106

3.1.3 ความสัมพันธ์ระหว่างแบบพฤติกรรมผู้นำกับความพอใจในงาน

โดยพิจารณาตัวแปรย่อยของความพอใจในงาน

4.30	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างแบบพฤติกรรมผู้นำกับความมั่นคง ในการทำงาน	108
4.31	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างแบบพฤติกรรมผู้นำกับสถานะภาพของ ผู้ใต้บังคับบัญชา	109

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.32 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างแบบพฤติกรรมผู้นำกับความเสมอภาค หรือความยุติธรรม	110
4.33 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างแบบพฤติกรรมผู้นำกับโอกาสก้าวหน้า ในการทำงาน	111
4.34 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างแบบพฤติกรรมผู้นำกับการยกย่องจาก ผู้บังคับบัญชา	112
4.35 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างแบบพฤติกรรมผู้นำกับการปฏิบัติงาน ตรงกับความสามารถ	113
<p>3.1.4 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างแบบพฤติกรรมผู้นำกับ ความพอใจในงาน โดยคุมตัวแปรเกี่ยวกับสถานภาพทั่วไป</p>	
4.36 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างแบบพฤติกรรมผู้นำกับความพอใจในงาน ในเพศชาย	115
4.37 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างแบบพฤติกรรมผู้นำกับความพอใจในงาน ในเพศหญิง	116
4.38 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างแบบพฤติกรรมผู้นำกับความพอใจในงาน ในกลุ่มที่มีระดับการศึกษาปริญญาโทและสูงกว่า	117
4.39 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างแบบพฤติกรรมผู้นำกับความพอใจในงาน ในกลุ่มที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรีและต่ำกว่า	118
4.40 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างแบบพฤติกรรมผู้นำกับความพอใจในงาน ในกลุ่มที่มีระยะเวลาทำงานใน ปตท. ต่ำกว่า 6 ปี	120
4.41 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างแบบพฤติกรรมผู้นำกับความพอใจในงาน ในกลุ่มที่มีระยะเวลาทำงานใน ปตท. ระหว่าง 6-10 ปีขึ้นไป	121

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.42 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างแบบพฤติกรรมผู้นำกับความพอใจในงาน ในกลุ่มที่มีระยะเวลาทำงานใน ปตท. 10 ปีขึ้นไป	122
4.43 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างแบบพฤติกรรมผู้นำกับความพอใจในงาน ในกลุ่มที่มีตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้ากองขึ้นไป	124
4.44 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างแบบพฤติกรรมผู้นำกับความพอใจในงาน ในกลุ่มที่มีตำแหน่งหัวหน้าแผนก	125
<p>3.2 การประเมินแบบพฤติกรรมผู้นำที่ผู้ได้บังคับบัญชาคาดหวัง หรือต้องการให้เป็นมากที่สุด</p>	
4.45 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ	128
4.46 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ	129
4.47 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับการศึกษา ...	130
4.48 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนก ตามระยะเวลาที่ทำงานใน ปตท.	131
4.49 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามด้านที่สังกัด	132
4.50 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับตำแหน่ง	133
4.51 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนก ตามระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	134
4.52 แสดงค่าคะแนนเฉลี่ยของแบบพฤติกรรมผู้นำที่ผู้ได้บังคับบัญชาคาดหวัง หรือต้องการมากที่สุด จำแนกตามสถานภาพทั่วไป	136