

สารบาญรูป

รูปที่		หน้า
2.1	แสดงให้เห็นว่าผู้บริหารแบบมุ่งคนกลุ่มงานให้ผลผลิตมากกว่ากลุ่มที่มี ผู้บริหารแบบมุ่งงาน	15
2.2	การศึกษาแบบของผู้นำของมหาวิทยาลัยแห่งมลรัฐ Ohio	16
2.3	ค่าใช้จ่ายการบริหาร	17
2.4	ระบบการบริหารของ Likert	18
2.5	รูปจำลองของความเป็นผู้นำแบบ 3 มิติ	25
2.6	แสดงแนวต่อเนื่องของพฤติกรรมผู้นำ	28
2.7	แบบจำลองความเป็นผู้นำตามสถานภาพของ Fiedler	30
2.8	แบบจำลองภาวะผู้นำเชิงแนวทาง-เป้าหมาย	33
2.9	ทฤษฎีภาวะผู้นำตามวงจรชีวิต	34
2.10	ลำดับความต้องการของมนุษย์	43
2.11	ความสัมพันธ์ระดับความต้องการ	44
2.12	การเปรียบเทียบระหว่างรูปจำลองของ Maslow ของ Herzberg	47
2.13	ทฤษฎีความเสมอภาค	48
3.1	แสดงขอบข่ายแนวความคิดในการศึกษา	71
4.1	เปรียบเทียบระหว่างแบบพฤติกรรมผู้นำตามความเป็นจริงกับ พฤติกรรมผู้นำตามความคาดหวัง	141
4.2	แสดงแบบพฤติกรรมผู้นำตามความเป็นจริงจำแนกตามระดับตำแหน่ง	142
4.3	แสดงแบบพฤติกรรมผู้นำตามความคาดหวังจำแนกตามระดับตำแหน่ง	143
4.4	แสดงแบบพฤติกรรมผู้นำตามความเป็นจริงจำแนกตามด้านที่สังกัด	144
4.5	แสดงแบบพฤติกรรมผู้นำตามความคาดหวังจำแนกตามด้านที่สังกัด	145
4.6	แสดงผลที่ได้รับจากการศึกษาวิจัย	147