

บรรณานุกรม

หนังสือ

กวิณ ชุตินา (ผู้แปล). ความสัมพันธ์รัฐ-องค์การเอกชน จุดแห่งชีวิตหรือจุดมืดมรณะ. คณะ
กรรมการประสานงานองค์การเอกชนพัฒนาชนบท (กป.อพช.), 2534.

โครงการอาสาสมัครเพื่อสังคม. ทำเนียบองค์การเอกชนในประเทศไทย, 2529.

_____ . ทำเนียบองค์การเอกชนในประเทศไทย, 2526.

จิรวรรณ เดชานินท์. องค์การพัฒนาเอกชนกับนโยบายพัฒนาชนบท. คณะรัฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2533. (อัดสำเนา)

จรัญ จันทลักษณ์ และอนันต์ชัย เขื่อนธรรม. สถิติเบื้องต้นแบบประยุกต์. กรุงเทพฯ :
ไทยวัฒนาพานิช จำกัด, 2529.

บุญชม ศรีสะอาด. วิธีการทางสถิติสำหรับการวิจัย (เล่ม 2). คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒ มหาสารคาม. โรงพิมพ์และทำปกเจริญผล, 2532.

ยุภา วงศ์ไชย และคณะ. องค์การเอกชนในประเทศไทย : ศึกษาเปรียบเทียบศักยภาพของ
องค์การสังคมสงเคราะห์เอกชนและองค์การพัฒนาเอกชนในการพัฒนาสังคม. คณะ
สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2531.

สถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. ทำเนียบนามองค์การพัฒนาเอกชนไทย. กรุงเทพฯ
: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2533.

สมยศ นาวิการ. การบริหาร. กรุงเทพมหานครพิมพ์, 2522.

สมเพลิน เกษมรัตนสันติ. การวิเคราะห์ตัวแปรและพหุตัวแปรของข้อมูลแบบตาราง.

กรุงเทพฯ : บริษัทการพิมพ์ จำกัด, 2532.

วารสารและเอกสารต่าง ๆ

กรมประชาสัมพันธ์ กระทรวงมหาดไทย. การศึกษาการดำเนินงานขององค์การสงเคราะห์.

เอกสารทางวิชาการลำดับที่ 164. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2527.

โครงการอาสาสมัครเพื่อสังคม. สถานการณ์และแนวโน้มการบริหารงานขององค์การพัฒนา

เอกชน. เอกสารประกอบการสัมมนา, 2529.

โตทม อารีธา. "สัมพันธภาพกับองค์การพัฒนาเอกชน." ข่าว อพอ. ปีที่ 6 ฉ.5 (กันยายน - ตุลาคม 2529) : 20-28.

คณะกรรมการติดตามผลการสัมมนาองค์การพัฒนาเอกชน. "บทบาทขององค์การพัฒนาเอกชนในการพัฒนาประเทศ." สังคมพัฒนา 1 (พฤศจิกายน 2528) : 52-73.

จอน อึ้งภากรณ์. "บทบาทขององค์การเอกชนในการพัฒนาสังคม." ข่าว อพอ. (กรกฎาคม - สิงหาคม 2526) : 12-21.

_____. "การร่วมมือและการประสานงานระหว่างรัฐและเอกชนในงานพัฒนา : ทัศนะจากฝ่ายเอกชน." สังคมพัฒนา 1 (2528) : 32-45.

สถาบันสันติประชาธรรม. คนรุ่นใหม่กับงานพัฒนา. เอกสารประกอบการฝึกอบรม, 2531.

เสนห์ จามริก. "ทิศทางการพัฒนาชนบทไทย." ชุมชนพัฒนา 1 (มีนาคม-มิถุนายน 2530) : 27-38.

ฝ่ายอบรมบริการ โครงการอาสาสมัครเพื่อสังคม. สัมมนาผู้บริหารองค์การพัฒนาเอกชน. เอกสารเบื้องต้นประกอบการสัมมนา, 2529.

เอก นาคบุตร. "ทิศทางการพัฒนาชนบท เอ็น.จี.โอ.ไทย." สังคมพัฒนา 1 (มีนาคม-มิถุนายน 2530) : 40-45.

วิทยานิพนธ์

เกศรัตน์ สุขเกษม. "การสูญเสียบุคลากรในองค์การอาสาสมัครเอกชน : ศึกษาเฉพาะกรณี องค์การคาทอลิก วีวีพี เซอร์วิส เซส." คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2533.

ภูมิธรรม เวชยชัย. "บทบาทขององค์การอาสาสมัครเอกชนในการสร้างสถาบันเกษตรกรเพื่อการพัฒนา : ศึกษากรณีการสร้างกลุ่มธนาคารข้าวขององค์การอนุเคราะห์เด็ก เปรียบเทียบอ้างอิงการสร้างกลุ่มธนาคารข้าวของกรมพัฒนาชุมชน." คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2527.

ชาญรงค์ หาญอมครเศรษฐ์. "ความพึงพอใจในการทำงานและสัมฤทธิ์ผลของงาน : ศึกษาเฉพาะกรณีธรรมศาสตร์." คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2533.

อำนาจ ศรีบุญสุข. "ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะทางสังคม เศรษฐกิจ และคุณลักษณะของงาน กับความพึงพอใจในงาน : ศึกษาเฉพาะกรณีเจ้าหน้าที่เป็นราษฎรจังหวัด นครราชสีมา." คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2528.

อัญชลี ไพบูลย์. "ภาวะผู้นำกับแรงจูงใจในการทำงาน : ศึกษาเฉพาะกรณีกรมสรรพากร กระทรวงการคลัง." คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2530.

มยุรี รั้งชีสมันติศิริ. "พฤติกรรมผู้นำกับความพอใจในงาน : ศึกษาเฉพาะกรณีการนิโตรเลียมแห่งประเทศไทย." คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2530.

Books

Alan Bryman. Leadership and Organization. London : Routledge & Kegan Paul, 1986.

B. Von Haller Gilmer. Industrial Psychology. New York : McGraw-Hill, 1966.

_____. Industrial and Organizational Psychology. New York : McGraw-Hill, 1971.

Baron, Robert A. Understanding Human Relations : A practical guide to people at work. New York : Allyn and Bacon, Inc., 1985.

Bernard M. Bass and Edward C. Ryterband. Organizational Psychology. New York : Allyn and Bacon, 1972.

Bernard M. Bass. Leadership and Performance Beyond Expectations. New York : The Free Press, 1985.

Chell, Elizabeth. Participative and organization ; a social psychological approach. London : Macmillan, 1985.

Don Hellriegel and John W. Slocum, Jr. Management : A Contingency Approach. Massachusetts : Addison : Wesley Publishing Co., 1974.

Filley, Alan C., Robert J. House and Steven Kerr. Managerial process and organization behavior. New York : Scott, Foresman and Company, 1976.

Frank J. Landy. Psychology of Work Behavior. New York : The Dorsey Press, 1985.

Fred J. Carvell. Human Relations In Business. London : Macmillan, 1970.

Fred Luthans. Organizational Behavior. Tokyo : McGraw-Hill Kogakusna, Ltd., 1977.

Graham H.T. Human Resources Management. Macdonald and Evans, 1978.

Gary Dessler. Organizational Theory : Integrating Structure and Behavior. Englewood Cliffs, New Jersey : Prentice-Hall, Inc., 1980.

Gary Dessler. Organization and Management. New York : Prentice-Hall, Inc., Englewood Cliffs, N.J., 1976.

Garman, Robert F. (ed.) Private Voluntary Organizations as Agents of Development. Boulder : Westview Press, 1984.

Gruneberg, Michael M. Understanding Job Satisfaction. New York : Wiley, 1979.

Guiford, Joan S. and Gray, David E. Motivation and Modern Management. California : Addison Wesley Publishing Company, 1970.

Herbert, Theodore T. Dimensions of Organizational Behavior. New York : Macmillan Publishing Co., Inc., 1976.

Jack Holloran & Douglas Benton. Applied Human Relations : An Organizational Approach. New York : Prentice-Hall, Inc., Englewood Cliffs, N.J., 1987.

James H. Donnelly, Jr., James L. Gibson and John M. Ivancevich. Fundamental of Management. Dallas, Texas : Business Publications, Inc., 1971.

Joan S. Guilford and David E. Gray. Motivation and Modern Management. New York : Addison-Wesley, 1970.

L.L. Cummings and W.E. Scott, Jr. Organizational Behavior and Human Performance. New York Irwin-Dorsey, 1969.

Lawler, Edward E. Motivation in Work Organization. New York :
Montercy, Calif book, 1973

_____. High-involvement management. San Francisco, Calif.,
Jussey-Bass Pub., 1986.

Leonard R. Sayles. Leadership. New York : McGraw-Hill, 1979.

Lester R. Bittel. Encyclopedia of Professional Management. New York
: McGraw-Hill Book Co., 1978.

Likert Rensis. New Pattern of Management. New York : McGraw-Hill,
1961.

_____. The Human of Organization. New York : McGraw-Hill, 1967.

Mabutiba Institue of Management Inc., Managing the Non-Profit
Organization. USA., 1989.

Morse, Nancy C. Satisfaction in the White Collar Job. Michigan :
University of Michigan Press, 1958.

Nations, United. Role of Local Governments, Co-Operatives and
Voluntary Agencies in Community Development. Bangkok
Thailand, September 1973. (Mimeograhped)

- Philip Selznick. Leadership in Administration. New York : Harper & Row, 1957.
- Smith, David H. and Elkin, Frederick (eds.) Volunteers Voluntary Associations and Development. Netherlands : Leiden-E.J.Brill, 1981.
- Smith, Patricia C., Kendall, Come M. and Hulin, Charles L. The Measurement of Satisfaction in Work and Retirement. Chicago : Rand McNally, 1969.
- Stephen P. Robbins. Organization Theory : Structure, Design and Applications. New York : Prentice-Hall, 1990.
- Stogdill, Ralph Melvin. Stogdill's Handbook of Leadership. New York : The Free Press, 1981.
- Tannenbaum, R., Weschler, I.R. and Massarik F. Leadership and organization : A Behavior Science Approach. New York : McGraw-Hill Co. Inc., 1961.
- Victor H. Vroom. Work and Motivation. New York : John Wiley & Sons Inc., 1964.
- Victor H. Vroom and Edward L. Deci. Management and Motivation. New York : Penguin Book Ltd., 1970.

William B. Werther, Jr. & Keith Davis. Personnel Management and Human Resources. New York : McGraw-Hill Book Company, 1981.

Yukl, Gary A. Leadership in organization. New York : Prentice-Hall, Inc., Englewood Cliffs, N.J., 1981.

Articles

Aloy M. Ejiogu. "Participative management in a developing economy : poison or placebo?" Journal of Applied Psychology 19 (1983) : 239-247.

Barry Gerhart. "How important are dispositional factors as determinants of job satisfaction? Implications for job design and other personnel programs." Journal of Applied Psychology 72 (1987) : 366-373.

Bescoe, Robert O., and C.H. Lawshe. "Foreman leadership as perceived by supervisors and subordinates." Personnel Psychology 12 (1959) : 573-582.

Carrie R. Leana. "Power relinquishment versus power sharing : theoretical clarification and empirical comparison of delegation and participation." Journal of Applied Psychology 72 (1987) : 228-233.

Caryl E. Rusbult and Dan Farrell. "A longitudinal test of the investment model : the impact on job satisfaction, job commitment, and turnover of variations in reward, costs, alternatives, and investment." Journal of Applied Psychology 68 (1983) : 429-438.

Charles A O'Reilly, III and David F. Caldwell. "The commitment and job tenure of new employees : some evidence of postdecisional justification." Administrative Science Quarterly 26 (1981) : 597-616.

Charles Gilsson and Mark Durick. "Predictors of job satisfaction and organizational commitment in human service organizations." Administrative Science Quarterly 33 (1988) : 61-81.

Daniel J. Brass. "Structural Relationships, Job Characteristics, and Worker Satisfaction and Performance." Administrative Science Quarterly 26 (1981) : 331-348.

Dennis L. Poole. "The future of public-private sector partnership for the provision to human service : Problems and possibilities." Journal of Applied Psychology 21 (1985) : 393-406.

Fleisman, Edwin A., and Edwin F. Harris. "Patterns of leadership behavior related to employee grievances and turnover." Personnel Psychology 15 (1962) : 43-56.

- Gail Lee Cafferata. "Member and leader satisfaction with a professional association : an exchange perspective." Administrative Science Quarterly 24 (1979) : 472-483.
- Harrell H. Carpenter. "Formal organizational structural factors and perceived job satisfaction of classroom teachers." Administrative Science Quarterly 16 (1971) : 460-465.
- House, Robert J. "A path goal theory of leader effectiveness." Administrative Science Quarterly 16 (1971) : 321-338.
- House, Robert J., Alan C. Filley and Domo N. Gujarati. "Leadership style, hievarchical influence and satisfaction of subordinate role expectations : a test of Likert's influence proposition." Journal of Applied Psychology (1971 a).
- House, Robert J., Alan C. Filley and Steven Kerr. "Relation of leder consideration and initiating structure of R and D subordinate satisfaction." Administrative Science Quarterly 16 (1971 b) : 19-30.
- John K. Butler, Jr. "Volve importance as a moderator of the value fulfillment job satisfaction relationship : group differences." Journal of Applied Psychology 68 (1983) : 420-428.

- John R. Hollenbeck and Charler R. Williams. "Turnover functionality versus turnover frequency : A note on work attitudes and organizational effectiveness." Journal of Applied Psychology 71 (1986) : 606-611.
- Leonard Berkowitz, Susan Cochran, Colin Fraser and F. Peter Treasure. "Pay, Equity, job gratifications, and comparisons in pay satisfaction." Journal of Applied Psychology 72 (1987) : 544-551.
- Margaret Yoak and Mark Chesler. "Alternative professional roles in health care delivery : leadership patterns in self-help groups." Journal of Applied Psychology 21 (1985) : 427-444.
- Pelz, Donald C. "Influence : a key to effective leadership in the first-time supervisor." Personnel 29 (1952) : 209-221.
- Ralph Katz. "Job longevity as a stiutional factor in job satisfaction." Administrative Science Quarterly 23 (1978) : 204-223.
- Ralph M. Kramer. "The future of the voluntary agency in a mixed economy." Journal of Applied Psychology 21 (1985) : 337-391.
- Robert Tannenbaum and Fred Massarik. "Participation by subordinates in the mangerial decision-making process." The Canadian Journal of Economics and Political Science 16 (1950) : 408-419.

Samuel B. Pond III and Paul D. Geyer. "Employee Age as a moderator of the relation between perceived work alternatives and job satisfaction." Journal of Applied Psychology 72 (1987) : 552-557.

Stephen M. Colarelli and Roger A. Dean. "Comparative effects of personal and situational influences on job outcomes of new professionals." Journal of Applied Psychology 72 (1987) : 558-566.

Stephen R. Wilson, "Leadership, Participation, and Self-orientation in observed and nonobserved groups." Journal of Applied Psychology 55 (1971) : 433-438.

Susan E. Jackson. "Participation in decision making as a strategy for reducing job-related strain." Journal of Applied Psychology 68 (1983) : 3-19.

Thomas S. Bateman and Stephen Strasser. "A Cross-lagged regression test of the relationships between job tension and employee satisfaction." Journal of Applied Psychology 68 (1983) : 439-445.

Wager, Wesley L. "Leadership style, influence and supervisory role obligations." Administrative Science Quarterly 9 (1965) : 391-420.