

ผนวก ก

แบบสอบถาม

การวิจัย เรื่อง

ความยึดมั่นผูกพันและความรู้สึกแยกตัวออกห่างจากองค์การอาสาสมัคร

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาวิจัยเรื่องเกี่ยวกับองค์การอาสาสมัคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงระบบการควบคุมภายในองค์การอาสาสมัคร ที่มีผลต่อความยึดมั่นผูกพันและความรู้สึกแยกตัวออกห่างจากองค์การของสมาชิก แบบสอบถามประกอบด้วย 7 ตอน คือ

- ตอนที่ 1 ถามข้อมูลที่เป็นปัจจัยระดับบุคคล มี 7 ข้อ
- ตอนที่ 2 ถามข้อมูลที่เป็นคุณลักษณะขององค์การ มี 3 ข้อ
- ตอนที่ 3 ถามเรื่องการรวมศูนย์อำนาจการตัดสินใจ มี 10 ข้อ
- ตอนที่ 4 ถามเรื่องแบบแผนการติดต่อสื่อสาร มี 54 ข้อ
- ตอนที่ 5 ถามเรื่องปริมาณของอิทธิพลรวมทั้งหมดในองค์การอาสาสมัคร มี 18 ข้อ
- ตอนที่ 6 ถามเรื่องความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การอาสาสมัคร มี 19 ข้อ
- ตอนที่ 7 ถามเรื่องความรู้สึกแยกตัวออกห่างจากองค์การอาสาสมัคร มี 24 ข้อ

ผู้วิจัยใคร่ขอความร่วมมือจากท่านได้ช่วยตอบแบบสอบถามนี้ และขอได้โปรดตอบให้ครบทุกข้อความตามความเป็นจริง คำตอบเหล่านี้จะไม่มีผลใด ๆ ต่อท่านและหน่วยงานของท่าน และท่านไม่จำเป็นต้องระบุชื่อลงในแบบสอบถาม ข้อมูลที่ท่านตอบให้ทั้งหมดทุกคน ผู้วิจัยจะถือเป็นความลับ และจะนำเสนอผลการวิจัยในลักษณะรวม ไม่ใช่เสนอเป็นรายบุคคล

ขอขอบพระคุณอย่างสูง

อัมพร พรหมเกิด

(นายอัมพร พรหมเกิด)

นักศึกษาระดับปริญญาโท คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ตอนที่ 1

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () หรือเติมข้อความลงในช่องว่างที่เห็นไว้ให้ตามความเป็นจริงของท่าน

1. เพศ () 1. ชาย () 2. หญิง
2. ขณะนี้ท่านมีอายุ ปี
3. สถานภาพการสมรส
() โสด () สมรส
() อื่น ๆ ระบุ.....
4. ท่านจบการศึกษาสูงสุดระดับใด
() 1. ประถม () 2. มัธยมต้น
() 3. มัธยมปลาย, ปวช. () 4. อนุปริญญา, ปวส.
() 5. ปริญญาตรี () 6. ปริญญาตรีขึ้นไป
() 7. อื่น ๆ ระบุ.....
5. ขณะนี้ท่านมีรายได้เดือนละเท่าไร
() ต่ำกว่า 3,000 บาท
() 3,001 - 4,000 บาท
() 4,100 - 5,000 บาท
() 5,001 - 6,000 บาท
() 6,001 - 7,000 บาท
() 7,001 - 8,000 บาท
() 8,001 - 9,000 บาท
() ตั้งแต่ 9,100 ขึ้นไประบุ.....
6. ท่านได้เข้าทำงานอยู่ในหน่วยงานนี้เป็นเวลา ปี
(โปรดระบุ)
7. ท่านมีตำแหน่งหน้าที่ประการใดในหน่วยงาน/หรือโครงการที่ท่านทำอยู่
(โปรดระบุ)

เฉพาะผู้วิจัยเท่านั้น

หมายเลขผู้ตอบ

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12

ตอนที่ 2

8. หน่วยงานนี้มีสมาชิกทั้งหมด คน
9. มีงบประมาณประจำปี ๆ ละ บาท
10. ก่อตั้งมานานเป็นเวลา ปี

เฉพาะผู้วิจัยเท่านั้น

- 13: | 14: |
- 15: |
- 16: | 17: |
- 18: | 19: |
- 20: | 21: |
- 22: | 23: |
- 24: |
- 25: 26:

ตอนที่ 3

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () ตามความเป็นจริงของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว

11. ในการกำหนดทิศทางหรือนโยบายของหน่วยงาน/หรือโครงการ
ที่ทำอยู่ ภาครัฐได้มีส่วนร่วมพิจารณาด้วยมากน้อยแค่ไหน
- () มาก
- () ค่อนข้างมาก
- () พอประมาณ
- () ค่อนข้างน้อย
- () น้อย
- () ไม่เลย
12. ในการกำหนดทิศทางหรือนโยบายของหน่วยงาน ท่านได้มีส่วนร่วม
ในการตัดสินใจขั้นสุดท้ายด้วยมากน้อยแค่ไหน
- () มาก
- () ค่อนข้างมาก
- () พอประมาณ
- () ค่อนข้างน้อย
- () น้อย
- () ไม่เลย

27 28

13. ในการกำหนดแผนงานหรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงาน ปกติท่าน
ได้มีส่วนร่วมพิจารณาด้วยมากน้อยแค่ไหน

- () มาก () ค่อนข้างมาก
() พอประมาณ () ค่อนข้างน้อย
() น้อย () ไม่เลย

เฉพาะผู้วิจัยเท่านั้น

29

14. ในการกำหนดแผนงานหรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงาน ท่านได้มี
ส่วนร่วมในการตัดสินใจขั้นสุดท้ายด้วยมากน้อยแค่ไหน

- () มาก () ค่อนข้างมาก
() พอประมาณ () ค่อนข้างน้อย
() น้อย () ไม่เลย

30

15. นอกจากตัวท่านแล้ว เจ้าหน้าที่คนอื่นที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน (ตั้ง
แต่ระดับกลางลงมา) มีจำนวนมากน้อยเท่าไรที่ได้มีส่วนร่วมในการ
พิจารณาทิศทางหรือนโยบายของหน่วยงาน

- () ส่วนใหญ่มีส่วนร่วม
() ประมาณครึ่งต่อครึ่ง
() ประมาณ 1 ใน 3
() น้อยกว่า 1 ใน 3
() อื่น ๆ (ระบุ)

31

16. นอกจากตัวท่านแล้ว เจ้าหน้าที่คนอื่นที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน (ตั้ง
แต่ระดับกลางลงมา) มีจำนวนมากน้อยเท่าไรที่ได้มีส่วนร่วมในการ
ตัดสินใจขั้นสุดท้ายในการกำหนดทิศทางหรือนโยบายของหน่วยงาน

- () ส่วนใหญ่มีส่วนร่วม
() ประมาณครึ่งต่อครึ่ง
() ประมาณ 1 ใน 3
() น้อยกว่า 1 ใน 3
() อื่น ๆ (ระบุ)

32

17. โปรดระบุเรื่องที่เป็นปัญหาสำคัญของหน่วยงานที่ท่านสังกัดอยู่

.....
.....

18. ในการตัดสินใจเกี่ยวกับปัญหาที่ท่านระบุมานี้ ปกติท่านได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจมากน้อยแค่ไหน (พิจารณาแบบถั่วเฉลี่ย)
- () มาก
- () ค่อนข้างมาก
- () ปานกลาง
- () ค่อนข้างน้อย
- () น้อย
19. ในทางปฏิบัติ ท่านเห็นว่าฝ่ายบริหารได้กลับความคิดเห็นหรือการตัดสินใจของฝ่ายระดับล่างมากน้อยแค่ไหน
- () ทุกเรื่องหรือเกือบทุกเรื่อง
- () ประมาณครึ่งต่อครึ่งหรือเกือบจะเป็นส่วนใหญ่
- () ต่ำกว่าครึ่ง
- () เป็นเพียงส่วนน้อย
- () ไม่มีกรณีเช่นนี้
20. ในหน่วยงานของท่านมีการกระจายอำนาจตัดสินใจลงไปสู่ระดับล่างเพียงไรบ้าง
- () เฉพาะในหมู่เจ้าหน้าที่ระดับบริหารเท่านั้น
- () ลงไปถึงเจ้าหน้าที่ระดับกลาง
- () ลงไปถึงเจ้าหน้าที่ระดับสนาม
- () อื่น ๆ (ระบุ)

เฉพาะผู้วิจัยเท่านั้น

33 45 ตอนที่ 4

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง () ที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว

: ในรอบปีที่ผ่านมา ท่านได้ติดต่อกับบุคคลหรือกลุ่มบุคคลดังต่อไปนี้ในเรื่องเกี่ยวกับปัญหาการทำงาน หรือเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานของกลุ่มหรือหน่วยงานมากน้อยแค่ไหน

เฉพาะผู้วิจัยเท่านั้น

	ไม่เคย	1-2 ครั้ง	3-4 ครั้ง	5 ครั้งหรือ มากกว่านั้น	
21. ประธานคณะกรรมการ/หรือ คณะกรรมการบริหาร/หรือ กรรมการที่ปรึกษา					36 <input type="checkbox"/>
22. เลขาธิการ/หรือผู้อำนวยการ/ หรือผู้จัดการ/หรือผู้ประสาน- งานโครงการ					37 <input type="checkbox"/>
23. ผู้ให้การฝึกอบรมหรือหัวหน้า ฝ่ายต่าง ๆ					38 <input type="checkbox"/>
24. เภรณิก/หรือเลขานุการ/ หรือเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชี					39 <input type="checkbox"/>
25. ผู้ปฏิบัติงานสนาม/หรือ เจ้าหน้าที่ชุมชน/หรือ เจ้าหน้าที่ประจำฝ่ายต่างๆ/ หรืออาสาสมัคร					40 <input type="checkbox"/>
26. เจ้าหน้าที่ธุรการหรือเจ้าหน้าที่ ประจำสำนักงานอื่น ๆ					41 <input type="checkbox"/>
: <u>ในรอบ 6 เดือนที่ผ่านมา</u> ท่านได้ติดต่อพูดคุยกับบุคคลหรือกลุ่มบุคคล ดังต่อไปนี้ในเรื่องเกี่ยวกับปัญหาการทำงาน หรือที่เกี่ยวข้องกับงาน ของกลุ่มหรือหน่วยงานมากน้อยแค่ไหน					
	ไม่เคย	1-2 ครั้ง	3-4 ครั้ง	5 ครั้งหรือ มากกว่านั้น	
27. ประธานคณะกรรมการ/หรือ คณะกรรมการ/หรือกรรมการ ที่ปรึกษา					42 <input type="checkbox"/>

เฉพาะผู้วิจัยเท่านั้น

	ไม่เคย	1-2 ครั้ง	3-4 ครั้ง	5 ครั้งหรือ มากกว่านั้น
28. เลขธิการ/หรือผู้อำนวยการ /หรือผู้จัดการ/หรือผู้ประสาน งานโครงการ				43 <input type="checkbox"/>
29. ผู้ให้การฝึกอบรมหรือหัวหน้า ฝ่ายต่าง ๆ				44 <input type="checkbox"/>
30. เภรักษิตา/หรือเลขานุการ/ เจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชี				45 <input type="checkbox"/>
31. ผู้ปฏิบัติงานสนาม/หรือ เจ้าหน้าที่ชุมชน/หรือ เจ้าหน้าที่ประจำฝ่ายต่างๆ/ หรืออาสาสมัคร				46 <input type="checkbox"/>
32. เจ้าหน้าที่ธุรการหรือเจ้าหน้าที่ ประจำสำนักงานอื่น ๆ				47 <input type="checkbox"/>
: <u>ในรอบ 3 เดือนที่ผ่านมา</u> ท่านได้ <u>ติดต่อพูดคุย</u> กับบุคคลหรือกลุ่มบุคคล ดังต่อไปนี้ในเรื่องเกี่ยวกับปัญหาการทำงาน หรือที่เกี่ยวข้องกับงาน ของกลุ่มหรือหน่วยงานมากน้อยแค่ไหน				
	ไม่เคย	1-2 ครั้ง	3-4 ครั้ง	5 ครั้งหรือ มากกว่านั้น
33. ประธานคณะกรรมการ/หรือ คณะกรรมการ/หรือกรรมการ ที่ปรึกษา				48 <input type="checkbox"/>

เฉพาะผู้วิจัยเท่านั้น

	ไม่เคย	1-2 ครั้ง	3-4 ครั้ง	5 ครั้งหรือ มากกว่านี้	
34. เลขาธิการ/หรือผู้อำนวยการ /หรือผู้จัดการ/หรือผู้ประสาน งานโครงการ					49 <input type="checkbox"/>
35. ผู้ให้การฝึกอบรมหรือหัวหน้า ฝ่ายต่าง ๆ					50 <input type="checkbox"/>
36. เทรักฎีกา/หรือเลขานุการ/ เจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชี					51 <input type="checkbox"/>
37. ผู้ปฏิบัติงานสนาม/หรือ เจ้าหน้าที่ชุมชน/หรือ เจ้าหน้าที่ประจำฝ่ายต่างๆ/ หรืออาสาสมัคร					52 <input type="checkbox"/>
38. เจ้าหน้าที่ธุรการหรือเจ้าหน้าที่ ประจำสำนักงานอื่น ๆ					53 <input type="checkbox"/>
: <u>ในรอบปีที่ผ่านมา ท่านได้ให้ข้อมูลข่าวสารหรือข้อเท็จจริงและความ คิดเห็น ในเรื่องเกี่ยวกับงานของกลุ่มหรือหน่วยงานแก่บุคคลหรือ กลุ่มบุคคลดังต่อไปนี้มากน้อยแค่ไหน</u>					
	ไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อย	เป็นประจำ	
39. ประธานคณะกรรมการ/หรือ คณะกรรมการ/หรือกรรมการ ที่ปรึกษา					54 <input type="checkbox"/>

เฉพาะผู้วิจัยเท่านั้น

	ไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อย	เป็นประจำ	
40. เลขาธิการ/หรือผู้อำนวยการ /หรือผู้จัดการ/หรือผู้ประสาน งานโครงการ					55 <input type="checkbox"/>
41. ผู้ให้การฝึกอบรมหรือหัวหน้า ฝ่ายต่าง ๆ					56 <input type="checkbox"/>
42. เทรักฎีก/หรือเลขานุการ/ เจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชี					57 <input type="checkbox"/>
43. ผู้ปฏิบัติงานสนาม/หรือ เจ้าหน้าที่ชุมชน/หรือ เจ้าหน้าที่ประจำฝ่ายต่างๆ/ หรืออาสาสมัคร					58 <input type="checkbox"/>
44. เจ้าหน้าที่ธุรการหรือเจ้าหน้าที่ ประจำสำนักงานอื่น ๆ					59 <input type="checkbox"/>
: <u>ในรอบ 6 เดือนที่ผ่านมา</u> ท่านได้ <u>ให้ข้อมูลข่าวสารหรือข้อเท็จจริง</u> <u>และความคิดเห็น</u> ในเรื่องเกี่ยวกับงานของกลุ่มหรือหน่วยงานแก่ บุคคลหรือกลุ่มบุคคลดังต่อไปนี้มากน้อยแค่ไหน					
	ไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อย	เป็นประจำ	
45. ประธานคณะกรรมการ/หรือ คณะกรรมการ/หรือกรรมการ ที่ปรึกษา					60 <input type="checkbox"/>

เฉพาะผู้วิจัยเท่านั้น

	ไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อย	เป็นประจำ	
46. เลขาธิการ/หรือผู้อำนวยการ /หรือผู้จัดการ/หรือผู้ประสาน งานโครงการ					61 <input type="checkbox"/>
47. ผู้ให้การฝึกอบรมหรือหัวหน้า ฝ่ายต่าง ๆ					62 <input type="checkbox"/>
48. เทรย์นิก/หรือเลขานุการ/ เจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชี					63 <input type="checkbox"/>
49. ผู้ปฏิบัติงานสนาม/หรือ เจ้าหน้าที่ชุมชน/หรือ เจ้าหน้าที่ประจำฝ่ายต่าง ๆ/ หรืออาสาสมัคร					64 <input type="checkbox"/>
50. เจ้าหน้าที่ธุรการหรือเจ้าหน้าที่ ประจำสำนักงานอื่น ๆ					65 <input type="checkbox"/>
: <u>ในรอบ 3 เดือนที่ผ่านมา</u> ท่านได้ <u>ให้ข้อมูลข่าวสารหรือข้อเท็จจริง</u> <u>และความคิดเห็น</u> ในเรื่องเกี่ยวกับงานของกลุ่มหรือหน่วยงานแก่ บุคคลหรือกลุ่มบุคคลดังต่อไปนี้มากน้อยแค่ไหน					
	ไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อย	เป็นประจำ	
51. ประธานคณะกรรมการ/หรือ คณะกรรมการ/หรือกรรมการ ที่ปรึกษา					66 <input type="checkbox"/>

เฉพาะผู้วิจัยเท่านั้น

	ไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อย	เป็นประจำ
52. เลขานุการ/หรือผู้อำนวยการ/ /หรือผู้จัดการ/หรือผู้ประสาน งานโครงการ				67 <input type="checkbox"/>
53. ผู้ให้การฝึกอบรมหรือหัวหน้า ฝ่ายต่าง ๆ				68 <input type="checkbox"/>
54. เภรวิทยุ/หรือเลขานุการ/ เจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชี				69 <input type="checkbox"/>
55. ผู้ปฏิบัติงานสนาม/หรือ เจ้าหน้าที่ชุมชน/หรือ เจ้าหน้าที่ประจำฝ่ายต่างๆ/ หรืออาสาสมัคร				70 <input type="checkbox"/>
56. เจ้าหน้าที่ธุรการหรือเจ้าหน้าที่ ประจำสำนักงานอื่น ๆ				71 <input type="checkbox"/>
: <u>ในรอบปีที่ผ่านมา บุคคลหรือกลุ่มบุคคลดังต่อไปนี้ ได้ให้ข้อมูล ข่าวสารหรือข้อเท็จจริงและความคิดเห็นแก่ท่านอย่างน้อยแค่ไหนใน เรื่องเกี่ยวกับงานของกลุ่มหรือหน่วยงาน</u>				
	ไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อย	เป็นประจำ
63. ประธานคณะกรรมการ/หรือ คณะกรรมการ/หรือกรรมการ ที่ปรึกษา				78 <input type="checkbox"/>

เฉพาะผู้วิจัยเท่านั้น

	ไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อย	เป็นประจำ
64. เลขานุการ/หรือผู้อำนวยการ /หรือผู้จัดการ/หรือผู้ประสาน งานโครงการ				79 <input type="checkbox"/>
65. ผู้ให้การฝึกอบรมหรือหัวหน้า ฝ่ายต่าง ๆ				80 <input type="checkbox"/>
66. เทรักฎีกา/หรือเลขานุการ/ เจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชี				1 <input type="checkbox"/>
67. ผู้ปฏิบัติงานสนาม/หรือ เจ้าหน้าที่ชุมชน/หรือ เจ้าหน้าที่ประจำฝ่ายต่างๆ/ หรืออาสาสมัคร				2 <input type="checkbox"/>
68. เจ้าหน้าที่ธุรการหรือเจ้าหน้าที่ ประจำสำนักงานอื่น ๆ				3 <input type="checkbox"/>
: <u>ในรอบ 3 เดือนที่ผ่านมา</u> <u>บุคคลหรือกลุ่มบุคคลดังต่อไปนี้</u> <u>ได้ให้</u> <u>ข้อมูลข่าวสารหรือข้อเท็จจริงและความคิดเห็นแก่ท่าน</u> <u>อย่างน้อยแค่</u> <u>โหนในเรื่องเกี่ยวกับงานของกลุ่มหรือหน่วยงาน</u>				
	ไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อย	เป็นประจำ
69. ประธานคณะกรรมการ/หรือ คณะกรรมการ/หรือกรรมการ ที่ปรึกษา				4 <input type="checkbox"/>

เฉพาะผู้วิจัยเท่านั้น

	ไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อย	เป็นประจำ
70. เลขานุการ/หรือผู้อำนวยการ /หรือผู้จัดการ/หรือผู้ประสาน งานโครงการ				5 <input type="checkbox"/>
71. ผู้ให้การฝึกอบรมหรือหัวหน้า ฝ่ายต่าง ๆ				6 <input type="checkbox"/>
72. เภรักษา/หรือเลขานุการ/ เจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชี				7 <input type="checkbox"/>
73. ผู้ปฏิบัติงานสนาม/หรือ เจ้าหน้าที่ชุมชน/หรือ เจ้าหน้าที่ประจำฝ่ายต่างๆ/ หรืออาสาสมัคร				8 <input type="checkbox"/>
74. เจ้าหน้าที่ธุรการหรือเจ้าหน้าที่ ประจำสำนักงานอื่น ๆ				9 <input type="checkbox"/>

เฉพาะผู้วิจัยเท่านั้น

ตอนที่ 5

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ที่ตรงกับความเห็น
ของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว

- : โดยทั่วไป ท่านคิดว่าบุคคลหรือกลุ่มบุคคลต่อไปนี้มีอิทธิพล
หรือบทบาทมากน้อยแค่ไหน ในการกำหนดแนวความคิดของ
กลุ่มหรือหน่วยงาน

เฉพาะผู้วิจัยเท่านั้น

	ไม่มี อิทธิพลเลย	มีอิทธิพล น้อย	มีอิทธิพล ปานกลาง	มีอิทธิพล มาก	มีอิทธิพล มากที่สุด	
75. ประธานคณะกรรมการ/หรือ คณะกรรมการ/หรือกรรมการ ที่ปรึกษา						10 <input type="checkbox"/>
76. เลขาธิการ/หรือผู้อำนวยการ /หรือผู้จัดการ/หรือผู้ประสาน งานโครงการ						11 <input type="checkbox"/>
77. ผู้ให้การฝึกอบรมหรือ หัวหน้าฝ่ายต่าง ๆ						12 <input type="checkbox"/>
78. เภรักษิก/หรือเลขานุการ/ เจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชี						13 <input type="checkbox"/>
79. ผู้ปฏิบัติงานสนาม/หรือเจ้าหน้าที่ ชุมชน/หรือเจ้าหน้าที่ประจำฝ่าย ต่าง ๆ หรืออาสาสมัคร						14 <input type="checkbox"/>
80. เจ้าหน้าที่ธุรการหรือเจ้าหน้าที่ ประจำสำนักงานอื่น ๆ						15 <input type="checkbox"/>
: โดยทั่วไป ท่านคิดว่าบุคคลหรือกลุ่มบุคคลต่อไปนี้ <i>ไม่มีอิทธิพลหรือบทบาท</i> มากนัก แค่ไหน ในการกำหนด <i>ทิศทางหรือแผนงาน</i> ของกลุ่มหรือหน่วยงาน						
	ไม่มี อิทธิพลเลย	มีอิทธิพล น้อย	มีอิทธิพล ปานกลาง	มีอิทธิพล มาก	มีอิทธิพล มากที่สุด	
81. ประธานคณะกรรมการ/หรือ คณะกรรมการ/หรือกรรมการ ที่ปรึกษา						16 <input type="checkbox"/>

เฉพาะผู้วิจัยเท่านั้น

	ไม่มี อิทธิพลเลย	มีอิทธิพล น้อย	มีอิทธิพล ปานกลาง	มีอิทธิพล มาก	มีอิทธิพล มากที่สุด	
82. เลขานุการ/หรือผู้อำนวยการ /หรือผู้จัดการ/หรือผู้ประสาน งานโครงการ						17 <input type="checkbox"/>
83. ผู้ให้การฝึกอบรมหรือ หัวหน้าฝ่ายต่าง ๆ						18 <input type="checkbox"/>
84. เภรักษิก/หรือเลขานุการ/ เจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชี						19 <input type="checkbox"/>
85. ผู้ปฏิบัติงานสนาม/หรือเจ้าหน้าที่ ชุมชน/หรือเจ้าหน้าที่ประจำฝ่าย ต่าง ๆ หรืออาสาสมัคร						20 <input type="checkbox"/>
86. เจ้าหน้าที่ธุรการหรือเจ้าหน้าที่ ประจำสำนักงานอื่น ๆ						21 <input type="checkbox"/>
: โดยทั่วไป ท่านคิดว่าบุคคลหรือกลุ่มบุคคลต่อไปนี้ไม่มีอิทธิพลหรือบทบาทมากนัก แต่ไหน ในการกำหนด <u>วิธีปฏิบัติงาน</u> ของกลุ่มหรือหน่วยงาน						
	ไม่มี อิทธิพลเลย	มีอิทธิพล น้อย	มีอิทธิพล ปานกลาง	มีอิทธิพล มาก	มีอิทธิพล มากที่สุด	
87. ประธานคณะกรรมการ/หรือ คณะกรรมการ/หรือกรรมการ ที่ปรึกษา						22 <input type="checkbox"/>
88. เลขานุการ/หรือผู้อำนวยการ /หรือผู้จัดการ/หรือผู้ประสาน งานโครงการ						23 <input type="checkbox"/>

เฉพาะผู้วิจัยเท่านั้น

	ไม่มี อิทธิพลเลย	มีอิทธิพล น้อย	มีอิทธิพล ปานกลาง	มีอิทธิพล มาก	มีอิทธิพล มากที่สุด	
89. ผู้ให้การฝึกอบรมหรือ หัวหน้าฝ่ายต่าง ๆ						24 <input type="checkbox"/>
90. เภรักษิก/หรือเลขานุการ/ เจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชี						25 <input type="checkbox"/>
91. ผู้ปฏิบัติงานสนาม/หรือเจ้าหน้าที่ ชุมชน/หรือเจ้าหน้าที่ประจำฝ่าย ต่าง ๆ หรืออาสาสมัคร						26 <input type="checkbox"/>
92. เจ้าหน้าที่ธุรการหรือเจ้าหน้าที่ ประจำสำนักงานอื่น ๆ						27 <input type="checkbox"/>
ตอนที่ 6 โปรดทำเครื่องหมาย (✓) ลงในช่องที่ตรงกับความเห็นของท่านมากที่สุด เพียงคำตอบเดียว						
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	
93. ข้าพเจ้ารู้สึกว่าการดำเนินงานนี้สมควร จะได้รับการสนับสนุนแม้ว่าข้าพเจ้า จะไม่สามารถเข้าร่วมได้ก็ตาม	()	()	()	()	()	28 <input type="checkbox"/>
94. ข้าพเจ้ารู้สึกภูมิใจและยินดีที่จะ บอกกับใคร ๆ ว่าข้าพเจ้าทำงาน อยู่กับหน่วยงานนี้	()	()	()	()	()	29 <input type="checkbox"/>
95. พูดด้วยความสัตย์จริง ข้าพเจ้าไม่ สนใจว่าหน่วยงานนี้จะพูด หรือทำ อะไร	()	()	()	()	()	30 <input type="checkbox"/>

เฉพาะผู้วิจัยเท่านั้น

	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	
96. ถ้าหน่วยงานของข้าพเจ้าตกอยู่ใน ภาวะอันตรายถึงขนาดที่ต้องล้มเลิก โครงการ ข้าพเจ้ามีความเต็มใจ ที่จะใช้ความเพียรพยายามอย่าง เต็มที่เพื่อปกป้องอันตรายเช่นนี้	()	()	()	()	()	31 <input type="checkbox"/>
97. โดยส่วนตัวแล้ว ข้าพเจ้ามีความ รู้สึกผูกพันกับหน่วยงานนี้มาก	()	()	()	()	()	32 <input type="checkbox"/>
98. ข้าพเจ้าไม่เห็นว่าเป็นเรื่องสำคัญ แต่อย่างใดเกี่ยวกับการเป็นสมาชิก ของหน่วยงานนี้	()	()	()	()	()	33 <input type="checkbox"/>
99. ข้าพเจ้าควรจะบอกกล่าวแก่ เพื่อนฝูง โดยทั่วไปว่า หน่วยงานนี้ เป็นหน่วยงานที่ดีเยี่ยมจริง ๆ ที่ ควรจะทำงานด้วย	()	()	()	()	()	34 <input type="checkbox"/>
100. ข้าพเจ้ารู้สึกว่าความต้องการของ ข้าพเจ้า และความต้องการของ หน่วยงาน ไม่ได้เป็นอันหนึ่งอันเดียว กัน	()	()	()	()	()	35 <input type="checkbox"/>
101. ข้าพเจ้าไม่รู้สึกศรัทธาต่อหน่วยงาน นี้เลย	()	()	()	()	()	36 <input type="checkbox"/>
102. ข้าพเจ้ายินดีทำหน้าที่ที่ได้รับมอบ หมายทุกอย่างเพื่อให้งานเดินไปได้	()	()	()	()	()	37 <input type="checkbox"/>
103. หน่วยงานนี้ช่วยกระตุ้นให้ข้าพเจ้า ได้ใช้ความรู้ความสามารถในการ การทำงานอย่างแท้จริง	()	()	()	()	()	38 <input type="checkbox"/>

เฉพาะผู้วิจัยเท่านั้น

	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	
104. ข้าพเจ้าตั้งใจเป็นอย่างมากที่ได้ เลือกหน่วยงานนี้และเห็นว่า เป็น หน่วยงานที่ดีกว่าหน่วยงานอื่น	()	()	()	()	()	39 <input type="checkbox"/>
105. การยึดติดอยู่กับหน่วยงานนี้ มานาน ไม่ได้ทำให้ข้าพเจ้า ได้อะไรมากนัก	()	()	()	()	()	40 <input type="checkbox"/>
106. บ่อยครั้ง ข้าพเจ้ารู้สึกลำบากใจ ในการเห็นด้วยกับวิธีปฏิบัติงาน ของกลุ่ม	()	()	()	()	()	41 <input type="checkbox"/>
107. สำหรับข้าพเจ้า หน่วยงานนี้เป็น หน่วยงานที่ดีที่สุดที่ข้าพเจ้าอยาก ทำงานด้วย	()	()	()	()	()	42 <input type="checkbox"/>
108. การตัดสินใจ เข้าทำงานกับหน่วย งานนี้ นับเป็นความผิดพลาดอย่าง มาก	()	()	()	()	()	43 <input type="checkbox"/>
109. ประสบการณ์จากการ ได้ร่วม ทำงานกับหน่วยงานนี้ เป็นสิ่ง ที่มีคุณค่ามาก	()	()	()	()	()	44 <input type="checkbox"/>
110. หากมีหน่วยงานอื่น ให้ค่าตอบแทน สูงกว่า ข้าพเจ้าจะออกไปทำงาน กับหน่วยงานนั้น	()	()	()	()	()	45 <input type="checkbox"/>
111. ข้าพเจ้ายินดี เสียสละประโยชน์ ส่วนตัว เพื่อให้หน่วยงานมุ่ง ไปสู่ เป้าหมายได้	()	()	()	()	()	46 <input type="checkbox"/>

เฉพาะผู้วิจัยเท่านั้น

ตอนที่ 7 โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง () ที่ตรงกับความเห็นของท่านมากที่สุด
เพียงคำตอบเดียว

	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	
112. ข้าพเจ้าไม่มีโอกาสได้พูดอะไร มากเกี่ยวกับนโยบายหรือวิธีการ ปฏิบัติงานของกลุ่ม	()	()	()	()	()	47 <input type="checkbox"/>
113. การที่เพื่อนร่วมงานคนอื่น ๆ ต่างทำงานกันอย่างไรนั้น ไม่ใช่ เป็นเรื่องของข้าพเจ้าที่จะต้อง ไปยุ่งเกี่ยวกับ	()	()	()	()	()	48 <input type="checkbox"/>
114. ข้าพเจ้ามีบทบาทสำคัญใน หน่วยงานในฐานะสมาชิกคนหนึ่ง	()	()	()	()	()	49 <input type="checkbox"/>
115. บุคคลอย่างข้าพเจ้ามีโอกาสน้อย เหลือเกินที่จะเสนอความคิดเห็น ในเรื่องนโยบายเมื่อเกิดความเห็น ไม่ตรงกับผู้บังคับบัญชา	()	()	()	()	()	50 <input type="checkbox"/>
116. ปัญหาภายในหน่วยงานสามารถ แก้ไขได้โดยพวกเราที่มีความ ตั้งใจจริงที่จะสร้างสรรค์มันขึ้นมา	()	()	()	()	()	51 <input type="checkbox"/>
117. หนทางที่จะแก้ปัญหาต่าง ๆ ภายในหน่วยงานมีน้อยเหลือเกิน	()	()	()	()	()	52 <input type="checkbox"/>
118. บุคคลเช่นข้าพเจ้ามีโอกาสน้อย เหลือเกินที่จะเปลี่ยนความคิดเห็น ในบรรดาเพื่อนร่วมงานได้	()	()	()	()	()	53 <input type="checkbox"/>
119. ในหน่วยงานนี้ผู้บริหารโดยผู้มีอำนาจ เพียงไม่กี่คนทำให้บุคคลผู้ไร้อำนาจ ไม่ค่อยมีบทบาทแก้ไขอะไรได้	()	()	()	()	()	54 <input type="checkbox"/>

เฉพาะผู้วิจัยเท่านั้น

	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	
120. ในหน่วยงานที่ข้าพเจ้าทำอยู่นี้ ถ้าพิจารณาโดยเกณฑ์เฉลี่ยแล้ว สมาชิกสามารถสร้างพลังที่มีผล กระทบต่อการตัดสินใจในเรื่อง นโยบายได้	()	()	()	()	()	55 <input type="checkbox"/>
121. ยี่งนานวันเข้า ข้าพเจ้ารู้สึกว่ กิจกรรมภายในหน่วยงานข้าพเจ้า ไม่ค่อยได้มีส่วนร่วมเท่าใดนัก	()	()	()	()	()	56 <input type="checkbox"/>
122. มันคงเป็นเพียงความคิดฉันเท่านั้น ที่จะให้สมาชิกของหน่วยงานนี้ สามารถมีพลังอำนาจกำหนด นโยบายหรือแนวทางการปฏิบัติ งานได้	()	()	()	()	()	57 <input type="checkbox"/>
123. ข้าพเจ้ารู้สึกว่าได้มีส่วนช่วยทำให้ งานหรือกิจกรรมของหน่วยงาน ดำเนินไปสู่เป้าหมายมากยิ่งขึ้น	()	()	()	()	()	58 <input type="checkbox"/>
124. หากข้าพเจ้ามีความเห็นไม่ตรง กับผู้บังคับบัญชา ข้าพเจ้าไม่มี ทางต่อสู้หรือเอาชนะได้เลย	()	()	()	()	()	59 <input type="checkbox"/>
125. ข้าพเจ้ารู้สึกเหมือนกับอยู่ โดดเดี่ยวแต่เพียงผู้เดียว	()	()	()	()	()	60 <input type="checkbox"/>
126. ข้าพเจ้ามีโอกาสในการแสดง ความคิดเห็นหรือเสนอแนะใน เรื่องนโยบายการทำงานมาก	()	()	()	()	()	61 <input type="checkbox"/>

เฉพาะผู้วิจัยเท่านั้น

	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	
127. ในการทำงานข้าพเจ้ามีโอกาสได้ ใช้ความคิดใหม่ ๆ อยู่ตลอดเวลา	()	()	()	()	()	62 <input type="checkbox"/>
128. ข้าพเจ้ารู้สึกว่าคุณเองมีความ สำคัญต่อการดำรงอยู่ของหน่วยงาน นี้มาก	()	()	()	()	()	63 <input type="checkbox"/>
129. ข้าพเจ้ารู้สึกเหมือนกับว่าเป็นเพียง หนึ่งเฟืองเล็ก ๆ ของเครื่องจักรที่ ถูกหมุนอยู่ตลอดเวลา	()	()	()	()	()	64 <input type="checkbox"/>
130. ข้าพเจ้ารู้สึกว่าคุณเองมีความ สำคัญต่อความเจริญก้าวหน้าของ หน่วยงานนี้	()	()	()	()	()	65 <input type="checkbox"/>
131. หน่วยงานนี้ให้อิสระแก่ข้าพเจ้า อย่างมากในการทำงาน	()	()	()	()	()	66 <input type="checkbox"/>
132. ข้าพเจ้าไม่มีโอกาสที่จะป้องกัน ผลประโยชน์ของตนเองเมื่อไม่ เห็นด้วยกับกฎเกณฑ์ของหน่วยงาน	()	()	()	()	()	67 <input type="checkbox"/>
133. หน่วยงานนี้ควบคุมการทำงาน เป็นอย่างมาก	()	()	()	()	()	68 <input type="checkbox"/>
134. ข้าพเจ้าเป็นเพียงบุคคลตัวเล็กๆ ซึ่งไม่มีความสำคัญต่อการกำหนด ทิศทางการทำงานแต่อย่างใด	()	()	()	()	()	69 <input type="checkbox"/>
135. ข้าพเจ้าเห็นว่าควรหลีกเลี่ยงการ โต้แย้งกับผู้บังคับบัญชา	()	()	()	()	()	70 <input type="checkbox"/>

ขอขอบคุณในความร่วมมือนับด้วยดี