

บทคัดย่อ

วิทยานิพนธ์เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความตั้งใจที่จะออกจากองค์การ : ศึกษากรณีสหกรณ์การเกษตรในประเทศไทย มีวัตถุประสงค์หลักอยู่ 3 ประการ คือ 1) เพื่อทดสอบตัวแบบเชิงสาเหตุและผลความตั้งใจที่จะออกจากองค์การ 2) เพื่อเปรียบเทียบอิทธิพลของตัวแปรแต่ละตัวในตัวแบบว่า ตัวแปรแต่ละตัวนั้นจะมีอิทธิพลในการอธิบายถึงปัจจัยที่มีผลต่อความตั้งใจที่จะออกจากองค์การของพนักงานสหกรณ์การเกษตรได้มากน้อยเพียงใด 3) เพื่อทำนายความตั้งใจที่จะลาออกของพนักงานสหกรณ์การเกษตร

สำหรับกลุ่มตัวอย่างในการศึกษารั้งนี้ ได้เก็บและรวบรวมจากพนักงานฝ่ายจัดการของสหกรณ์การเกษตร ทั้ง 4 ภาค คือ ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลาง และภาคใต้ จำนวนทั้งสิ้น 231 คน โดยเก็บรวบรวมข้อมูลทางไปรษณีย์และวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โคสแควร์ และการวิเคราะห์เส้นโยง

ผลการศึกษาปรากฏว่า จากปัจจัยเบื้องต้นต่าง ๆ ของกลุ่มตัวอย่างเฉพาะ อายุและรายได้เท่านั้น ที่มีความสัมพันธ์กับความตั้งใจที่จะออกจากองค์การอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ส่วน เพศ สถานภาพสมรส ตำแหน่ง ระยะเวลาในการทำงาน และระดับการศึกษา ไม่มีความสัมพันธ์กับความตั้งใจที่จะออกจากองค์การ

ส่วนตัวแบบที่อธิบายความสัมพันธ์ในเชิงสาเหตุและผลอันมีตัวแปรอยู่ทั้งหมด 9 ตัว คือ 1) โอกาสความก้าวหน้าในการทำงาน 2) ความเป็นอิสระในการทำงาน 3) การสื่อสารในองค์การ 4) การรวมอำนาจ 5) รายได้ 6) สวัสดิการในการทำงาน 7) ความยึดมั่นผูกพันในองค์การ 8) ความพึงพอใจในการทำงาน 9) ความตั้งใจที่จะออกจากองค์การ ผลปรากฏว่า ตัวแปรความยึดมั่นผูกพันในองค์การมีผลกระทบต่อความตั้งใจที่จะออกจากองค์การมากที่สุด ส่วนตัวแปรอื่นจะเป็นตัวแปรที่อยู่เบื้องหลังความยึดมั่นผูกพันในองค์การ และโดยสรุปแล้วนั้น ตัวแปรทั้งหมดในตัวแบบเชิงสาเหตุและผล สามารถอธิบายความแปรปรวนของความตั้งใจที่จะออกจากองค์การได้ร้อยละ 57