

แบบสอบถาม

งานวิจัยเรื่อง

"ความตั้งใจที่จะออกจากองค์กร : ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความตั้งใจที่จะออกจากองค์กร"

(ศึกษารณีสหกรณ์การเกษตรในประเทศไทย)

คณะสังคมวิทยาและมนุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

สำหรับเจ้าหน้าที่

หมายเลขแบบสอบถาม

1-3

ชื่อสหกรณ์.....

ตำบล.....

อำเภอ.....

จังหวัด.....

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามมี 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 เป็นการตอบคำถามข้อมูลส่วนตัว

ตอนที่ 2 เป็นการตอบคำถามตามความคิดเห็น

ตอนที่ 3 เป็นการตอบคำถามปลายเปิด

2. ผู้ที่กรอกแบบสอบถามมี 4 ตำแหน่งด้วยกันคือ ผู้จัดการ พนักงานบัญชี พนักงาน

สินเชื่อ พนักงานการตลาด โดยกรอกแบบสอบถามคนละ 1 ชุด

ตอนที่ 2 ข้อความต่อไปนี้ไม่มีข้อความใดถูกหรือข้อความใดผิด ขึ้นอยู่กับความคิดเห็นส่วนบุคคล ท่านมีความรู้สึกเช่นใดก็ตอบไปตามนั้น

โปรดขีดเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความเห็นของท่านมากที่สุด

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างมาก	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างมาก	สำหรับ เจ้าหน้าที่
1) ท่านมีความคิดที่จะออกจากสหกรณ์- การเกษตรในอนาคตอันใกล้						
2) ถ้ามีโอกาสที่ดีกว่านี้ท่านก็จะออก						
3) ถ้ามีงานทำที่ดีกว่านี้ท่านก็จะออก						
4) สถานการณ์ข้างหน้า ไม่แน่นอน						
5) ท่านยัง ไม่มีความคิดเห็นที่จะออกใน อนาคตอันใกล้						
6) ถ้าออกไปแล้วจะมีโอกาสก้าวหน้า มากกว่านี้ก็จะออก						
7) ไม่ต้องการกระดือหรือรับงานใหม่ คิดวางแผนที่ทำนี้ไว้ดีอยู่แล้ว						
8) ท่านต้องการงานใหม่ที่ดีกว่านี้						
9) การลาออกไม่ได้เป็นการแก้ปัญหา						
10) ท่านต้องการงานที่มั่นคงกว่านี้						
11) ท่านไม่มีอำนาจในการตัดสินใจ ทำงานที่ท่านเห็นว่าเหมาะสม ต้องรอการตัดสินใจจากฝ่ายบริหาร						

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างมาก	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างมาก	สำหรับ เจ้าหน้าที่
<p>12) ท่านต้องตัดสินใจในการทำงานของท่านให้สอดคล้องกับนโยบายของฝ่ายบริหาร</p> <p>13) งานที่ท่านจะลงมือทำต้องผ่านการเห็นชอบจากฝ่ายบริหารเสมอ</p> <p>14) งานบางอย่างท่านสามารถตัดสินใจได้ แต่ก็ต้องผ่านการตัดสินใจของฝ่ายบริหารเสมอ</p> <p>15) ท่านมีอำนาจในการตัดสินใจทำงานของท่านได้เต็มที่</p> <p>16) ระบบการบริหารงานสหกรณ์ของท่านไม่เปิดโอกาสให้ท่านทำงานที่ท่านคิดว่ามีผลต่อความเจริญก้าวหน้าของสหกรณ์</p> <p>17) ฝ่ายบริหารมักจะรวมอำนาจการตัดสินใจต่าง ๆ เอาไว้ฝ่ายเดียว</p> <p>18) ฝ่ายบริหารให้ท่านตัดสินใจทำงานที่ท่านเห็นว่าเหมาะสม</p> <p>19) งานบางอย่างท่านสามารถตัดสินใจทำได้โดยไม่ต้องผ่านความเห็นชอบจากฝ่ายบริหาร</p> <p>20) ฝ่ายบริหารมีอำนาจเต็มที่ในการกำหนดนโยบาย</p>						

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างมาก	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างมาก	สำหรับ เจ้าหน้าที่
21) ฝ่ายบริหารเปิดโอกาสให้ท่าน						
แสดงความคิดเห็นต่อแนวทางที่						
จะนำสหกรณ์ไปสู่ความเจริญ						
22) ฝ่ายจัดการมีส่วนร่วมในการ						
กำหนดนโยบาย						
23) การรวมศูนย์อำนาจทำให้การ						
ทำงานขาดความคล่องตัว						
24) การรวมศูนย์อำนาจทำให้การ						
ทำงานขาดความกระตือรือร้น						
25) การขาดความเข้าใจทำให้การ						
ทำงานยุ่งยาก						
26) การสื่อสารไม่ดีทำให้สมาชิกขาด						
ความเข้าใจอุดมการณ์สหกรณ์						
27) ท่านเข้าใจงานที่ได้รับมอบหมาย						
จากฝ่ายบริหาร						
28) ท่านสามารถพูดคุยกัน เข้าใจกับ						
สมาชิกสหกรณ์						
29) ฝ่ายส่งเสริม ชกส. และสหกรณ์						
มีการประสานงานกันน้อย						
30) เอกสารหรือแผ่นปลิวมีความสำคัญ						
ต่อการสื่อสาร						
31) งานบางอย่างต้องอาศัยความ						
เข้าใจจึงจะทำงานร่วมกันได้						

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างมาก	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างมาก	สำหรับ เจ้าหน้าที่
32) ท่านไม่ค่อยเข้าใจงานที่ได้รับมอบหมายจากฝ่ายบริหาร						
33) การสั่งงานบางอย่างคลุมเครือ						
34) การศึกษาต่างกันเป็นเหตุผลหนึ่งที่ทำให้ดูคจากันไม่เข้าใจ						
35) การทำงานของท่านมักได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้างานมาก						
36) มีการควบคุมตรวจสอบการทำงานของท่านตลอดเวลา						
37) ท่านต้องปฏิบัติตามนโยบายของสหกรณ์อย่างเคร่งครัด						
38) ท่านมีโอกาสแสดงผลงานที่สร้างสรรค์น้อยมาก						
39) ท่านมีความอดัดใจในการทำงานที่มีการควบคุมอย่างมาก						
40) สหกรณ์ของท่านเคร่งครัดต่อการทำงานมาก						
41) ฝ่ายบริหารมักแทรกแซงการทำงานของท่านเสมอ						
42) ท่านมีอิสระในการทำงานน้อยมาก						
43) ฝ่ายบริหารยึดหยุ่นในการทำงานเสมอ						

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างมาก	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างมาก	สำหรับ เจ้าหน้าที่
44) ระเบียบบางอย่างหยาบหยาบเกินไปจนท่านรู้สึกว่าคุณค่าความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน						
45) ระเบียบมีไว้เพื่อความเป็นมาตรฐานเดียวกันในการทำงาน						
46) ตำแหน่งงานของท่านอยู่ตายตัว ไม่มีโอกาสเลื่อนตำแหน่งขึ้นอีก						
47) การเลื่อนตำแหน่งขึ้นอยู่กับความสามารถ						
48) ตำแหน่งสูงขึ้นหมายความว่ารายได้สูงขึ้นด้วย						
49) ตำแหน่งสูงขึ้น ชีวิตครอบครัวก็มั่นคงขึ้น						
50) ถ้าตำแหน่งสูงขึ้นจะมีเกียรติในสังคมมากขึ้น						
51) ท่านมีโอกาสเลื่อนตำแหน่งได้น้อยมาก						
52) การเลื่อนตำแหน่งไม่ได้ขึ้นอยู่กับความสามารถเสมอไป						
53) ตำแหน่งเป็นแรงจูงใจในการทำงาน						
54) ท่านรู้สึกว่างานของท่านจำเจ น่าเบื่อหน่าย						

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างมาก	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างมาก	สำหรับ เจ้าหน้าที่
55) สถานที่ทำงานยังไม่สมบูรณ์ 56) ท่านมีความสนุกสนานเพลิดเพลิน ในการทำงานมากกว่าเวลานักผ่อน 57) ท่านรู้สึกเบื่อง่ายกับงานที่ทำ 58) แต่ละวันดูเหมือนว่างานจะไม่ เคยมีที่สิ้นสุด 59) ท่านพึงพอใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น 60) ท่านพึงพอใจกับรายได้ที่ท่านได้รับ จากการทำงาน 61) ท่านพึงพอใจกับสวัสดิการที่ได้รับ จากการทำงาน 62) บรรยากาศในการทำงานนั้นดี 63) หัวหน้างานเป็นกันเองกับท่าน 64) ท่านมีความตั้งใจอย่างมากที่จะ ช่วยให้สหกรณ์ประสบความสำเร็จ 65) ท่านรู้สึกว่ามีความภาคภูมิใจกับ สหกรณ์ที่ท่านทำงานอยู่ 66) ท่านทำงานในสหกรณ์นี้เพื่อรอ บรรจุนานใหม่ที่มั่นคงกว่านี้ 67) ท่านรู้สึกว่าเป้าหมายของท่านและ เป้าหมายของสหกรณ์เหมือนกัน 68) ถ้าเป็นไปได้ท่านอยากรับราชการ มากกว่า						

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างมาก	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างมาก	สำหรับ เจ้าหน้าที่
69) ท่านมีความรู้สึกเฉยๆ กับสหกรณ์นี้						
70) งาน ไม่น่าคงถือว่าชีวิตการทำงาน ยังไม่ประสบความสำเร็จ						
71) ท่านภูมิใจที่จะบอกกับคนอื่นว่า ท่านเป็นส่วนหนึ่งของสหกรณ์นี้						
72) สหกรณ์นี้ดีมาก ในสายตาของท่าน						
73) ท่านยินดีอย่างมากที่ท่านได้เลือก ทำงานกับสหกรณ์นี้						
74) บ่อยครั้งที่ท่านพบว่า ไม่เห็นด้วยกับ นโยบายที่สำคัญของสหกรณ์เกี่ยวกับ พนักงาน						
75) การตัดสินใจ เข้ามาทำงานกับ สหกรณ์นี้ เป็นการตัดสินใจที่ผิดพลาด ของท่าน						
76) ท่านตัดสินใจถูกที่ เข้ามาทำงาน กับสหกรณ์นี้						
77) ท่านผูกคูกับคนอื่นหรือเพื่อนฝูง เสมอว่าสหกรณ์นี้ เป็นสหกรณ์ที่ดีที่สุด						
78) ไม่มีอะไรมากนักที่จะได้รับจาก สหกรณ์						
79) การเปลี่ยนแปลงในการทำงานมี น้อยซึ่งจะเป็นสาเหตุที่ทำให้ท่าน ออกจากสหกรณ์นี้						

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างมาก	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างมาก	สำหรับ เจ้าหน้าที่
80) ท่านได้รับสวัสดิการเพียงพอ						
81) ท่านได้รับเงินพิเศษเมื่อสหกรณ์ มีกำไร						
82) เมื่อตัวท่านและครอบครัวเดือด ร้อน ท่านจะได้รับความช่วยเหลือ จากสหกรณ์						
83) ท่านได้รับสวัสดิการจากสหกรณ์ น้อยมาก						
84) สวัสดิการจากสหกรณ์เป็นส่วนหนึ่ง ที่ทำให้ท่านและครอบครัวท่านมี ความมั่นคงขึ้น						
85) สวัสดิการเป็นหลักประกันความ มั่นคงของชีวิต						
86) สวัสดิการดีทำให้ท่านมีกำลังใจ ในการทำงาน						
87) ขาดสวัสดิการที่ดีเหมือนขาด ความมั่นคงของชีวิต						

ตอนที่ 3 แสดงความคิดเห็นและเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานสหกรณ์การเกษตรที่ท่านทำอยู่

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณในความร่วมมือนี้อย่างสูง