

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ.....	(1)
กิตติกรรมประกาศ.....	(6)
สารบัญตาราง.....	(10)
สารบัญภาพ.....	(12)
 บทที่	
1. บทนำ.....	1
ที่มาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	12
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	12
2. แนวคิดเชิงทฤษฎีและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	13
การบริหารงานของกระทรวงยุติธรรม.....	13
ประวัติความเป็นมา.....	13
โครงสร้างอำนาจหน้าที่ของกระทรวงยุติธรรม.....	16
โครงสร้างอำนาจหน้าที่ของศาลยุติธรรม.....	19
กรอบแนวคิดเกี่ยวกับบทบาททางเพศ.....	27
แนวคิดเกี่ยวกับบทบาททางเพศ.....	27
แนวคิดเกี่ยวกับการจัดกลาบบทบาททางเพศ.....	29
แนวคิดเกี่ยวกับบุคคลนัยสำคัญ.....	31

	หน้า
การยอมรับสตรีในการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง	33
ฝ่ายตุลาการและปัจจัยที่เกี่ยวข้อง	
การยอมรับสตรีในการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง	33
ฝ่ายตุลาการ	
ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการยอมรับสตรีในการเข้าสู่ตำแหน่ง	34
ผู้บริหารระดับสูง	
สรุปสมมติฐาน	40
3. ระเบียบวิธีวิจัย	42
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	42
นิยามเชิงปฏิบัติการและการวัด	42
การทดสอบความถูกต้องของมาตรวัด	53
วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล	56
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์	56
4. ผลการวิจัย	57
ลักษณะของกลุ่มตัวอย่าง	57
ลักษณะการยอมรับสตรีในการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหาร	64
ระดับสูงฝ่ายตุลาการ	
การทดสอบสมมติฐาน	65
การทดสอบสมมติฐานภายนอกกรอบแนวคิด	65
การทดสอบสมมติฐานภายในกรอบแนวคิด	72
5. สรุปผลการวิจัย การอภิปราย และข้อเสนอแนะ	86
สรุปผลการวิจัย	86

การอภิปราย	87
ข้อเสนอแนะ	92

ภาคผนวก

ก. แบบสอบถาม (อยู่ในการนำเสนอเล่มที่ 1)	93
ข. ผลการทดสอบความน่าเชื่อถือของมาตรวัด	99
ค. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ	111
ง. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ	116
บรรณานุกรม	120